



Κώδικας Συμπεριφοράς

Η ΔΗΛΩΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΩΝ ΜΑΣ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ
ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΔΙΕΞΑΓΟΥΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ ΜΕ ΝΟΜΙΜΟ ΚΑΙ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΚΟ ΤΡΟΠΟ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

5	Πεδίο εφαρμογής		
5	Σκοπός		
6	Πώς συμπεριφερόμαστε		
	Οι ευθύνες που φέρουμε όλοι σύμφωνα με τον παρόντα κώδικα	6	
	Επικοινωνία και αποδοχή	6	
	Δέσμευση ως προς τα ενδιαφερόμενα μέρη	6	
	Συμπερίληψη του Κώδικα Συμπεριφοράς μας στις επιχειρηματικές σχέσεις της Zespri	7	
	Εκπροσώπηση του οργανισμού	7	
	Επικοινωνία με τρίτους και μέσα κοινωνικής δικτύωσης	7	
8	Διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς		
	Συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους	8	
	Ακρίβεια αρχείων και κοινοποίηση εταιρικών πληροφοριών	8	
	Διατήρηση αρχείων	9	
	Παιδική εργασία, καταπολέμηση της δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων	9	
10	Σεβασμός στο περιβάλλον εργασίας		
	Πώς κάνουμε τη Zespri έναν υπέροχο χώρο εργασίας	10	
	Προστασία δεδομένων	10	
	Διατήρηση ασφαλούς και υγιεινού περιβάλλοντος εργασίας	11	
	Νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια	11	
12	Διαχείριση του περιβάλλοντος		
13	Συνεργασία με τους προμηθευτές μας		
14	Συμπεριφορά προς τους ανταγωνιστές μας		
	Νομοθεσία περί ανταγωνισμού		14
	Συγκέντρωση ανταγωνιστικών πληροφοριών		14
	Συμμετοχή σε εμπορικούς συλλόγους		14
15	Προστασία των περιουσιακών στοιχείων και της φήμης της Zespri		
	Εμπιστευτικότητα		15
	Πρόληψη της απάτης		15
	Αρμόδιες αρχές		15
	Αποδεκτή χρήση των περιουσιακών στοιχείων μας		16
	Σύγκρουση συμφερόντων		16
	Πολιτικές συνεισφορές		16
	Δώρα και αναψυχή		16
	Καμία ανοχή σε διαφθορά, δωροδοκίες, μίζες και «πληρωμές διευκόλυνσης»		17
	Ευθύνη φιλοξενίας		17
18	Συμμόρφωση με την πολιτική: Αναζήτηση καθοδήγησης και αναφορά προβληματισμών		
	Υποβολή ερωτήσεων		18
	Αναφορά παραβιάσεων του παρόντα Κώδικα και προβληματισμών		18
	Εμπιστευτικότητα και επαλήθευση ταυτότητας		19
	Συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα		19
	Μηδενική ανοχή στα αντίποινα		19

ΟΙ αξίες μας

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΠΙΣΤΕΥΩ ΜΑΣ. ΟΙ ΠΕΠΟΙΘΗΣΕΙΣ ΜΑΣ.
ΜΑΣ ΕΝΩΝΟΥΝ. ΕΙΝΑΙ ΣΤΗ ΦΥΣΗ ΜΑΣ.



ΔΕΣΜΕΥΟΜΑΣΤΕ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ μέριμνα

Καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να φροντίζουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας, την κοινότητα και τη γη. Τηρούμε το καθήκον μας ως προς τη

μέριμνα



ΕΣΤΙΑΖΟΥΜΕ ΣΤΟ αποτέλεσμα

Πασχίζουμε να σπάμε τα καλούπια και να γινόμαστε καλύτεροι κάθε μέρα. Είμαστε ηγέτες στη θετικότητα. Εστιάζουμε στο

αποτέλεσμα



ΚΑΛΛΙΕΡΓΟΥΜΕ προσωπικές σχέσεις

Από κλήσεις με ανθρώπους στο εξωτερικό μέχρι συζητήσεις πίνοντας τσάι, τα θεμέλιά μας είναι οι

προσωπικές σχέσεις

ΚΑΛΩΣΟΡΙΣΑΤΕ ΣΤΟΝ

ΚΩΔΙΚΑ

Συμπεριφοράς μας



Dan Mathieson,
ΓΕΝΙΚΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Εμείς, ως το ανθρώπινο δυναμικό της Zesprig, θέλουμε να εργαζόμαστε για έναν οργανισμό που συμπεριφέρεται δεοντολογικά και νόμιμα. Φέρουμε κοινή ευθύνη ως προς τους καλλιεργητές και τα ενδιαφερόμενα μέρη της Zesprig, καθώς και ο ένας ως προς τον άλλο και προς τις κοινότητες στις οποίες εργαζόμαστε, να συμμορφωνόμαστε με τα υψηλότερα πρότυπα και να ενεργούμε πάντα με συνέπεια ως προς τις αξίες μας.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας περιγράφει τις προσδοκίες της Zesprig από όλο το ανθρώπινο δυναμικό μας, όπου και αν εργαζόμαστε. Ξεκινά με τη βασική απαίτηση συμμόρφωσης με τον νόμο. Περιγράφει τα πρότυπα δεοντολογίας μας όσον αφορά σημαντικές εργασιακές πρακτικές και ζητήματα, όπως οι χρηματοοικονομικές αρχές, η αναφορά σύγκρουσης συμφερόντων, η πρόληψη της απάτης και της διαφθοράς, η διατήρηση ενός χώρου εργασίας που χαρακτηρίζεται από σεβασμό και θετικότητα και η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία. Εν συντομία, μας βοηθά να κάνουμε το σωστό, όταν καλούμαστε να λάβουμε δύσκολες αποφάσεις.

Ένα άλλο στοιχείο του κώδικά μας είναι η παρότρυνση του να μιλάμε ανοιχτά και να αναφέρουμε καλή τη πίστει τυχόν προβληματισμούς που έχουμε σχετικά με πιθανές παραβιάσεις των προτύπων μας.

Είναι ευθύνη όλου του ανθρώπινου δυναμικού της Zesprig να εφαρμόζει τον παρόντα κώδικα σε κάθε πτυχή της καθημερινής μας εργασίας. Το να έχουμε έναν ισχυρό κώδικα συμπεριφοράς ο οποίος ενισχύει την κουλτούρα και τις αξίες μας δεν συμβάλλει μόνο στο να κάνουμε τη Zesprig έναν υπέροχο χώρο εργασίας, αλλά διασφαλίζει και τη συνεχή επιτυχία μας, και ως οργανισμού και στον κλάδο. Ο καθένας από εμάς παίζει σημαντικό ρόλο σε αυτό.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική είναι παγκόσμια και ισχύει για όλο το ανθρώπινο δυναμικό μας, συμπεριλαμβανομένων των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου Zespri. Στην παρούσα πολιτική, η έκφραση το ανθρώπινο δυναμικό μας αναφέρεται σε όλους τους εργαζομένους (μόνιμους, προσωρινής απασχόλησης ή απασχόλησης ορισμένου χρόνου), τους συμβούλους, τους υπεργολάβους, τους εκπαιδευμένους, το προσωπικό που εργάζεται σε απόσπαση, τους εργαζομένους από το σπίτι, τους περιστασιακούς εργαζομένους, το προσωπικό από εταιρείες στελέχωσης, τους εθελοντές και τους ασκούμενους. Στην παρούσα Πολιτική χρησιμοποιούμε τους όρους «Zespri», «Οργανισμός», «Μας», «Εμάς» ή «Εμείς» για να αναφερθούμε στον Όμιλο Zespri Group Limited και σε όλες τις θυγατρικές/συνδεδεμένες οντότητες.



ΣΚΟΠΟΣ

Στη Zespri, αποστολή μας είναι να βοηθάμε τους ανθρώπους, τις κοινότητες και το περιβάλλον σε όλον τον κόσμο να ευημερούν, χάρη στα ευεργετικά στοιχεία που προσφέρουν τα ακτινίδια. Για να το καταφέρουμε αυτό, επιδιώκουμε να τηρούμε τα υψηλότερα πρότυπα δεοντολογίας στο σύνολο των παγκόσμιων δραστηριοτήτων μας.

Εστιάζουμε στη δέσμευση ως προς τις αξιόπιστες και βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές, τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά.

Η βιωσιμότητα αποτελεί σημαντικό σημείο εστίασης για τη Zespri και βρίσκεται στο επίκεντρο του σκοπού της Zespri. Ως επιχείρηση, τα ακτινίδια που παράγει η Zespri είναι περιζήτητα σε όλο τον κόσμο για τα οφέλη τους στην υγεία και τον διατροφικό τους «πλούτο». Για να είμαστε μια βιώσιμη επιχείρηση, η φιλοδοξία της Zespri είναι να διασφαλίζει ότι, καθώς συνεχίζει να αναπτύσσεται, το πράττει σεβόμενη και ενδυναμώνοντας το ανθρώπινο δυναμικό της, το περιβάλλον και τις κοινότητες γύρω από τη Zespri. Πρέπει, ως εκ τούτου, να αναλάβουμε την ευθύνη όλων των ενεργειών μας και να διασφαλίσουμε ότι συμμορφωνόμαστε με όλες τις σχετικές πολιτικές και τον παρόντα κώδικα.

Ο παρών Κώδικας Συμπεριφοράς (ο «Κώδικας») περιγράφει τις προσδοκίες μας ως προς τη συμπεριφορά, σε θέματα όπως η εργασία, το περιβάλλον, η υγεία και η ασφάλεια και η δεοντολογική επιχειρηματική δραστηριότητα.

Η δέσμευση αυτή σημαίνει τη συμμόρφωση τόσο με το γράμμα όσο και με το πνεύμα του νόμου. Σημαίνει, επίσης, ότι συμπεριφερόμαστε προς τα ενδιαφερόμενα μέρη (καλλιεργητές, πελάτες, προμηθευτές, ανταγωνιστές, συναδέλφους και μέλη του διοικητικού συμβουλίου) με δικαιοσύνη και διαφάνεια, με εντιμότητα και σεβασμό.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς μας είναι η δήλωση των αρχών μας, σύμφωνα με τις οποίες διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας με νόμιμο, δεοντολογικό και βιώσιμο τρόπο. Το ανθρώπινο δυναμικό μας και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μας απαιτείται να διαβάσουν τον Κώδικα προσεκτικά και να τηρούν τις αρχές του κατά τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Zespri.

Η δέσμευσή μας ως προς τη δεοντολογική και βιώσιμη συμπεριφορά είναι σημαντική σε ό,τι κάνουμε. Τηρούμε αυτά τα πρότυπα, λόγω της βαθιάς μας δέσμευσης ως προς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας: τους καλλιεργητές μας, τους μετόχους μας, τις οντότητες που αναλαμβάνουν μετασυσχετικές εργασίες, την Κυβέρνηση της Νέας Ζηλανδίας, τους πελάτες, τους εργαζομένους, τους προμηθευτές, τους επιχειρηματικούς εταίρους και τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε ανά τον κόσμο.

Άλλες πολιτικές της Zespri θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται και να προσαρμόζονται κατά διαστήματα, σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, προκειμένου να συμβάλλουν στη συνεχή συμμόρφωση ως προς τις αρχές του παρόντα Κώδικα, καθώς και στην τήρησή τους.

Σε περίπτωση ρητής σύγκρουσης μεταξύ του παρόντα Κώδικα και των τοπικών νομικών απαιτήσεων, επικοινωνήστε με τον Γενικό Σύμβουλο ή με τον Διευθυντή Κινδύνων και Διασφάλισης της Zespri.

ΠΩΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΕΡΟΜΑΣΤΕ

ΟΙ ΕΥΘΥΝΕΣ ΠΟΥ ΦΕΡΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΩΔΙΚΑ

Πρέπει να συνεργαζόμαστε για να τηρούμε τις βασικές αξίες μας. Έχουμε το κοινό καθήκον να προλαμβάνουμε, να διορθώνουμε και, εάν είναι απαραίτητο, να αναφέρουμε πιθανολογούμενες παραβιάσεις του παρόντα Κώδικα ή άλλων πολιτικών. Αυτό μας δίνει τη δυνατότητα να διαχειριζόμαστε τους προβληματισμούς προτού εξελιχθούν σε σοβαρά προβλήματα.

Ενώ όλοι πρέπει να ακολουθούμε τις αρχές που περιγράφονται, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μας, τα εκτελεστικά στελέχη μας και τα πρόσωπα που βρίσκονται σε ηγετικές θέσεις έχουν επιπλέον καθήκοντα και πρέπει να πράττουν τα εξής:

- Να αποτελούν παράδειγμα προς μίμηση και να καθιερώνουν πρότυπα με τη συμπεριφορά τους,
- Να διασφαλίζουν ότι οι πολιτικές μας κοινοποιούνται και είναι προσβάσιμες στους εργαζομένους μας και ότι κατάλληλες πολιτικές εφαρμόζονται για τους υπεργολάβους μας,
- Να διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται και εκπαιδεύονται ανά τακτά διαστήματα σε σχέση με τις πολιτικές που επηρεάζουν τους ρόλους τους και
- Να αναμένουν, να επιδεικνύουν και να απαιτούν δεοντολογική συμπεριφορά ανά πάσα στιγμή.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΗ

Κατά την έναρξη της απασχόλησης, η ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού μας φέρει την ευθύνη να διασφαλίζει ότι σε όλους τους νέους εργαζομένους (μόνιμους, εποχικής ή προσωρινής απασχόλησης) παραδίδεται ένα αντίγραφο της παρούσας πολιτικής και ότι λαμβάνει συμπληρωμένες και υπογεγραμμένες φόρμες του Κώδικα Συμπεριφοράς από τον εκάστοτε εργαζόμενο. Κατά την έναρξη της απασχόλησης, τυχόν πιθανή ή υπαρκτή σύγκρουση συμφερόντων πρέπει να αναφέρεται στον εκπρόσωπο της ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού, να δηλώνεται στο μητρώο σύγκρουσης συμφερόντων και να υποβάλλεται στην κατάλληλη διαχείριση από τον εκάστοτε άμεσο προϊστάμενο.

Ο Γενικός Σύμβουλος της Zesprí φέρει την ευθύνη να διασφαλίζει ότι στα νέα μέλη του διοικητικού συμβουλίου παραδίδεται ο παρών Κώδικας και ότι συμπληρώνουν και υπογράφουν τη φόρμα του Κώδικα Συμπεριφοράς. Με τον διορισμό τους και στη συνέχεια ανά τακτά διαστήματα, όλες οι πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων πρέπει να δηλώνονται στον Γενικό Σύμβουλο της Zesprí, προκειμένου να συμπεριληφθούν στο μητρώο συμφερόντων των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Οι εργαζόμενοι της Zesprí που έχουν την εξουσία να συνάπτουν συμβάσεις με προμηθευτές και παρόχους υπηρεσιών φέρουν την ευθύνη να διασφαλίζουν ότι η σύμβαση εναρμονίζεται με τις πολιτικές μας και ότι ο προμηθευτής ή ο πάροχος υπηρεσιών έχει αποδεχτεί τον κώδικα συμπεριφοράς για προμηθευτές.

Η Zesprí αναμένει από όλο το ανθρώπινο δυναμικό της να καταχωρίζει τις υπαρκτές ή πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων του στο μητρώο, όταν προκύπτουν. Επιπλέον, σε ετήσια βάση, η Zesprí απαιτεί από όλους τους εργαζομένους, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τους μακροχρόνιους συμβούλους της (άνω των 6 μηνών) να συμπληρώνουν την Ετήσια Δήλωση Σύγκρουσης Συμφερόντων (Annual Conflict of Interest Declaration). Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική περί Σύγκρουσης Συμφερόντων (Conflict of Interest Policy).

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Πιστεύουμε ότι η διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με δεοντολογικό και δίκαιο τρόπο θα έχει θετικό αντίκτυπο στις σχέσεις μας παγκοσμίως. Ως επιχείρηση με παγκόσμια παρουσία, αναγνωρίζουμε την ευθύνη που έχουμε να διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας προς όφελος των κοινοτήτων και των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και να σεβόμαστε τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς.

ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΜΑΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ZESPRI

Η δέσμευσή μας ως προς τη δεοντολογική συμπεριφορά ισχύει και για τις επιχειρηματικές σχέσεις με τους καλλιεργητές, τις οντότητες που αναλαμβάνουν μετασυλλεκτικές εργασίες, τους πελάτες και τους προμηθευτές, καθώς και τους δυνητικούς πελάτες και προμηθευτές. Το ανθρώπινο δυναμικό και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μας αναμένεται να συναλλάσσονται δίκαια με τα ενδιαφερόμενα μέρη και να ενεργούν με τρόπο που δημιουργεί αξία και συμβάλλει στην καλλιέργεια μιας σχέσης που βασίζεται στην εμπιστοσύνη. Οποιαδήποτε σχέση ή συναλλαγή ενδιαφερόμενου μέρους με τη Zespri που παραβιάζει οποιοδήποτε μέρος του παρόντα Κώδικα θα πρέπει να αναφέρεται, σύμφωνα με τα κανάλια αναφοράς που περιγράφονται στο παρόν έγγραφο.

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Όλο τα μέλη του ανθρώπινου δυναμικού της Zespri φέρετε την ευθύνη προς τον Οργανισμό, και προς τους συναδέλφους σας, να εκπροσωπείτε τη Zespri ή/και ολόκληρο τον κλάδο των ακτινιδίων στις καθημερινές συναλλαγές σας με εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα. Κατά συνέπεια, το ανθρώπινο δυναμικό μας επηρεάζει σημαντικά το πώς γίνεται αντιληπτή η Zespri στην επιχειρηματική κοινότητα και αναμένεται από αυτό να εκπροσωπεί πάντα τη Zespri με θετικό τρόπο, σε κάθε προφορική ή γραπτή δήλωση. Δεν υπάρχει καμία ανοχή για οποιοδήποτε υποτιμητικό σχόλιο σχετικά με τη Zespri, τα προϊόντα, τις υπηρεσίες, τη διοίκηση, το ανθρώπινο δυναμικό ή/και τα συστήματά μας.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας πρέπει, επίσης, να συμμορφώνεται πάντοτε με κάθε περιφερειακή ή τοπική ανακοίνωση της Zespri και με τις πολιτικές ή τις διαδικασίες των αρμόδιων αρχών.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΡΙΤΟΥΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

Η επικοινωνία της Zespri έχει σχεδιαστεί έτσι, ώστε να διασφαλίζει ότι η Zespri εξακολουθεί να θεωρείται η κορυφαία στον κόσμο επωνυμία ακτινιδίων και, ευρύτερα, ότι τυχόν δημόσια σχόλια αντικατοπτρίζουν τον σκοπό και τις αξίες της εταιρείας. Η εταιρική φήμη της εταιρείας και της επωνυμίας μπορούν να επηρεαστούν σημαντικά από ρεπορτάζ των μέσων μαζικής ενημέρωσης και οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν υπόψιν ότι κάθε επικοινωνία με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (όχι μόνο δημοσιογράφους) και οι δημοσιεύσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ενδέχεται να αναπαραχθούν από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, συχνά εκτός πλαισίου. Όπως απαιτούν οι αξίες της Zespri, παροτρύνουμε όλο το προσωπικό μας να κάνει διαδικτυακές δημοσιεύσεις με προσοχή, σεβασμό και ειλικρίνεια και υπενθυμίζουμε στους εργαζομένους την απαίτηση να ενεργούν πάντοτε υπεύθυνα, να αποφεύγουν να κοινοποιούν ευαίσθητες από εμπορικής άποψης πληροφορίες και να μην δημοσιεύουν υλικό που θα μπορούσε να βλάψει την εταιρική φήμη της Zespri.



ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΙΣΧΥΟΝΤΕΣ ΝΟΜΟΥΣ

Πολιτική μας είναι να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους. Αναμένουμε από το ανθρώπινο δυναμικό και από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μας να χρησιμοποιούν ορθή κρίση και κοινή λογική κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους για λογαριασμό της Zesprí, σύμφωνα με τον νόμο, και να μην προβαίνουν σε παράνομες ενέργειες.

Συγκεκριμένα, τηρούμε και υποστηρίζουμε έμπρακτα τις εξής αρχές:

- Την πλήρη, δίκαιη, ακριβή, έγκαιρη και κατανοητή κοινοποίηση σε αναφορές και έγγραφα που ενδέχεται να απαιτείται να καταθέσουμε σε κυβερνητικές υπηρεσίες,
- Τη συμμόρφωση τόσο με το πνεύμα όσο και με το γράμμα όλων των ισχυόντων κυβερνητικών νόμων, κανόνων και κανονισμών,
- Τη συμμόρφωση με τις εσωτερικές πολιτικές, τα εργαλεία και τις απαιτήσεις ελέγχου,
- Την άμεση εσωτερική αναφορά τυχόν πιθανολογούμενων ή γνωστών παραβιάσεων του παρόντα Κώδικα, σύμφωνα με τους κανόνες που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα, και
- Την κατανόηση ότι η μη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα ενδέχεται να έχει ως αποτέλεσμα τη λήψη πειθαρχικών μέτρων, που συμπεριλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης.

Δεν αναμένεται από εσάς να γνωρίζετε όλες τις λεπτομέρειες όλων των ισχυόντων νόμων και τους συγκεκριμένους κανόνες και κανονισμούς που ενδέχεται να ισχύουν για συγκεκριμένες εργασίες ή για τα άτομα που εργάζονται σε συγκεκριμένους τομείς. Εάν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση σχετικά με το αν συγκεκριμένες συνθήκες ενδέχεται να συνιστούν παράνομη ενέργεια ή σχετικά με συγκεκριμένους νόμους που ενδέχεται να ισχύουν για τις δραστηριότητές σας, συμβουλευτείτε τον Διευθυντή Κινδύνων και Διασφάλισης, τον Γενικό Σύμβουλο ή το Παγκόσμιο Ανώτερο Στέλεχος σας για καθοδήγηση και βοήθεια.

ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΑΡΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Θεωρούμε άκρως σημαντική την ειλικρινή και ακριβή παρουσίαση των γεγονότων. Το ανθρώπινο δυναμικό και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μας αναμένεται να διατηρούν καταλλήλως λεπτομερή αρχεία, τα οποία αντικατοπτρίζουν ακριβώς, δικάως και πλήρως τις συναλλαγές μας.

Όλες οι δημόσιες ανακοινώσεις και κοινοποιήσεις, συμπεριλαμβανομένων των κοινοποιήσεων και καταθέσεων φακέλων σε υπουργεία κυβερνήσεων, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών πληροφοριών που περιλαμβάνονται σε αυτές, πρέπει να είναι πλήρεις, δίκαιες, ακριβείς, κατανοητές και έγκαιρες και να συμμορφώνονται πλήρως με τους ισχύοντες νόμους.

Τα μέλη του ανθρώπινου δυναμικού μας φέρουν την ευθύνη της ακριβούς και πλήρους υποβολής αναφορών οικονομικών πληροφοριών στο πλαίσιο των επιμέρους καθηκόντων τους και της έγκαιρης ενημέρωσης των ανώτερων στελεχών διοίκησης σχετικά με οικονομικές και μη πληροφορίες, οι οποίες ενδέχεται να είναι σημαντικές για την εταιρεία μας. Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις μας πρέπει να συμμορφώνονται με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (ΔΠΧΠ - IFRS) της Νέας Ζηλανδίας, καθώς και με τα γενικώς αποδεκτά λογιστικά πρότυπα και με τις λογιστικές πολιτικές μας. Τα τοπικά και υποχρεωτικά λογιστικά βιβλία και οι οικονομικές καταστάσεις πρέπει να συμμορφώνονται με τις τοπικές κανονιστικές διατάξεις.

Συγκεκριμένα:

- Θα φροντίζουμε πάντοτε να αντικατοπτρίζεται με ακρίβεια η φύση των συναλλαγών που καταγράφονται στα οικονομικά αρχεία,
- Θα κοινοποιούμε και θα καταγράφουμε πάντοτε με ακρίβεια τα κεφάλαια ή τα περιουσιακά στοιχεία,
- Θα κοινοποιούμε πάντοτε πληρωμές ή αγορές όπως περιγράφονται στην τεκμηρίωση της συναλλαγής.

Όλο το ανθρώπινο δυναμικό της Zespri που φέρει μεταξύ άλλων την ευθύνη των ζητημάτων που περιγράφονται στην παρούσα ενότητα πρέπει να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση της εταιρείας μας. Εάν πέσει στην αντίληψή σας οποιαδήποτε ενέργεια σχετίζεται με την υποβολή λογιστικών ή οικονομικών αναφορών η οποία ενδέχεται να είναι ακατάλληλη, πρέπει να την αναφέρετε άμεσα, σύμφωνα με τα κανάλια αναφοράς που περιγράφονται στο παρόν έγγραφο.

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΑΡΧΕΙΩΝ

Στη Zespri, η προσεκτική διατήρηση Εταιρικών αρχείων και εγγράφων είναι ζωτικής σημασίας. Φέρουμε όλοι την ευθύνη να προστατεύουμε τα δεδομένα, τα έγγραφα, τους φακέλους και τα αρχεία της Zespri, καθώς και την ευθύνη συμμόρφωσης με όλους τους ισχύοντες νόμους που αφορούν τη διατήρηση αρχείων. Οι πληροφορίες πρέπει να καταστρέφονται αφού έχουν εκπληρωθεί όλες οι εταιρικές και νομικές απαιτήσεις. Η τροποποίηση, η απόκρυψη ή η καταστροφή εγγράφων ή αρχείων που είναι απαραίτητα για σκοπούς συμμόρφωσης, έρευνας σε εξέλιξη ή δικαστικές διαδικασίες δεν επιτρέπονται. Εάν έχετε τυχόν απορίες σχετικά με το αν πρέπει να διατηρηθεί ένα έγγραφο, απευθυνθείτε στον τοπικό Οικονομικό Διευθυντή ή επικοινωνήστε με έναν από τους Νομικούς Συμβούλους μας για περισσότερες πληροφορίες.

ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΩΝ

Αναμένουμε από το ανθρώπινο δυναμικό και από τα ενδιαφερόμενα μέρη μας να συμμορφώνονται με όλους τους νόμους και τους κανονισμούς που απαγορεύουν την παιδική εργασία, τη δουλεία ή την εμπορία ανθρώπων στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Δεν θα διεξάγουμε επιχειρηματικές δραστηριότητες με οποιοδήποτε άτομο ή εταιρεία, εάν πέσει στην αντίληψή μας ότι εφαρμόζει πρακτικές παιδικής εργασίας, δουλείας ή εμπορίας ανθρώπων.



ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΩΣ ΚΑΝΟΥΜΕ ΤΗ ΖΕSPRI ΕΝΑΝ ΥΠΕΡΟΧΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Zesprí, οι βασικές αρχές μας, η Μέριμνα, η Εστίαση στα Αποτελέσματα και οι Προσωπικές Σχέσεις, καθοδηγούν όλες τις αλληλεπιδράσεις μας εντός του χώρου εργασίας, ενδυναμώνοντας την κουλτούρα του Οργανισμού μας και συμβάλλοντας στο να κάνουμε τη Zesprí έναν υπέροχο χώρο εργασίας.

Όπως απαιτούν οι αξίες μας, πιστεύουμε στο να προσφέρουμε ένα θετικό περιβάλλον εργασίας, στο οποίο η επικοινωνία πραγματοποιείται τόσο με ειλικρίνεια όσο και με σεβασμό.

Φιλοσοφία και πρακτική μας είναι να παρέχουμε ευκαιρίες απασχόλησης σε ασφαλή και υγιή ατμόσφαιρα αμοιβαίου σεβασμού και αξιοπρέπειας. Οι αποφάσεις πρόσληψης, προαγωγής, αποζημίωσης, τερματισμού και άλλων διαστάσεων της σχέσης απασχόλησης πρέπει να βασίζονται σε ικανότητες και προσόντα που αφορούν τη θέση εργασίας, καθώς και σε οποιοσδήποτε άλλους παράγοντες απαιτούνται από τους ισχύοντες νόμους.

Σύμφωνα με τη δέσμευσή μας να διατηρούμε έναν χώρο εργασίας που χαρακτηρίζεται από θετικότητα και σεβασμό, δεν ανεχόμαστε με κανέναν τρόπο την παράνομη παρενόχληση. Εφαρμόζουμε πολιτικές σχετικά με τη δέσμευσή μας να διατηρούμε ένα θετικό χώρο εργασίας και σχετικά με τα καθήκοντα των εργαζομένων και άλλων που έχουν αυτόν τον ρόλο. Επιπλέον, εκτιμούμε ιδιαίτερα την ακεραιότητα του ανθρώπινου δυναμικού μας και αναμένουμε από όλους να συμπεριφέρονται με σεβασμό, εντιμότητα και ειλικρίνεια σε όλες τις συναλλαγές τους.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η Zesprí συλλέγει προσωπικές πληροφορίες άμεσα από εσάς ή δημιουργεί προσωπικές πληροφορίες σχετικά με εσάς κατά τη διάρκεια της απασχόλησής σας. Δεσμευόμαστε ως προς την προστασία και διαχείριση αυτών των προσωπικών πληροφοριών με ορθό τρόπο και σύμφωνα με τις αρχές που περιγράφονται στην Πολιτική Απορρήτου μας.

Εάν έχετε πρόσβαση σε προσωπικές πληροφορίες -σχετικά με εργαζομένους, καλλιεργητές ή τελικούς καταναλωτές- εξαιτίας της φύσης της εργασίας σας, πρέπει να φροντίζετε για την προστασία των εν λόγω πληροφοριών. Μπορείτε να προσπελάσετε, να χρησιμοποιείτε και να κοινοποιείτε προσωπικές πληροφορίες μόνο με τον τρόπο που ενημερώσαμε τα άτομα ότι θα το κάναμε όταν τις συλλέξαμε. Μπορείτε να χρησιμοποιείτε ή να κοινοποιείτε προσωπικές πληροφορίες με νέους τρόπους μόνο έναν έχετε σχετική συγκατάθεση ή εάν απαιτείται από τον νόμο. Η χρήση προσωπικών πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένης της κοινοποίησης των εν λόγω πληροφοριών εσωτερικά ή σε εξωτερικά μέρη, πρέπει να εγκρίνεται από τον Παγκόσμιο Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων*.

Ο Γενικός Σύμβουλος της Zesprí είναι ο Παγκόσμιος Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων.

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δεσμευόμαστε να σας προσφέρουμε έναν υγιεινό και ασφαλές περιβάλλον εργασίας. Αυτό περιλαμβάνει την προληπτική διαχείριση κινδύνων, τη συμμετοχή και δέσμευση των εργαζομένων, καθώς και τα σχέδια απόκρισης σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης.

Προκειμένου να τηρήσουμε τη δέσμευσή μας ως προς ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας, πρέπει όλοι να καταβάλλουμε προσπάθεια. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει:

- Να διασφαλίζουμε ότι εφαρμόζονται σαφώς τεκμηριωμένες διαδικασίες ασφάλειας,
- Να κοινοποιούμε τις διαδικασίες ασφάλειας στο προσωπικό και στα ενδιαφερόμενα μέρη που εισέρχονται στον χώρο εργασίας,
- Να ακολουθούμε τους νόμους και τις διαδικασίες περί ασφάλειας,
- Να ακολουθούμε τις σημάνσεις ασφαλείας που έχουν αναρτηθεί,
- Να χρησιμοποιούμε πάντοτε τον κατάλληλο εξοπλισμό ασφαλείας,
- Να συνεργαζόμαστε για την πρόληψη επικίνδυνων ή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας,
- Να αναφέρουμε και να παραπέμπουμε τυχόν επικίνδυνες συνθήκες ή μη ασφαλείς συμπεριφορές στον προϊστάμενό μας ή σε μέλος της επιτροπής υγείας και ασφάλειας,
- Να αναφέρουμε άμεσα παρ' ολίγον ατυχήματα και τραυματισμούς όταν συμβαίνουν,
- Να εφαρμόζουμε ενέργειες μετριασμού, για τη μείωση του κινδύνου τραυματισμού του εαυτού μας ή άλλων.

Το αλκοόλ και οι παράνομες ουσίες δεν ανήκουν με κανέναν τρόπο σε ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας. Ο περιορισμός των ικανοτήτων σας θα επηρεάσει την απόδοση στην εργασία σας και θα προκαλέσει σημαντικούς κινδύνους για την ασφάλεια. Πρέπει, επίσης, να λαμβάνετε υπόψη την πιθανή επίδραση των συνταγογραφούμενων φαρμάκων. Με την εξαίρεση της εύλογης κατανάλωσης αλκοόλ σε εκδηλώσεις της Zesprí, δεν επιτρέπεται να είστε υπό την επήρεια αλκοόλ ενόσω βρίσκεστε στις εγκαταστάσεις μας. Η κατοχή, διανομή, πώληση ή



χρήση παράνομων ουσιών απαγορεύεται ρητά στις εγκαταστάσεις μας και ανά πάσα στιγμή εργάζεστε για εμάς ή μας εκπροσωπείτε.

Τυχόν ενέργειες παρενόχλησης ή απειλές άσκησης βίας δεν γίνονται ανεκτές.

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Είναι πολιτική μας να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια οπουδήποτε δραστηριοποιούμαστε, καθώς και να λαμβάνουμε όλα τα έμπρακτα μέτρα για την προαγωγή ενός υγιεινού και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας.

Δεσμευόμαστε ως προς τα εξής:

- Να προμηθευόμαστε και να προσφέρουμε προϊόντα που συνάδουν με όλα τα κανονιστικά και καταναλωτικά πρότυπα, καθώς και με τις απαιτήσεις για την ασφάλεια των τροφίμων,
- Να εντοπίζουμε τις ανάγκες των πελατών μας και να τους προσφέρουμε προϊόντα και υπηρεσίες που πληρούν ή υπερβαίνουν τις αμοιβαία συμφωνημένες προδιαγραφές.

// ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΑΣ ΝΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΙΣΧΥΟΝΤΕΣ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΟΠΟΥΔΗΠΟΤΕ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΜΑΣΤΕ //

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Αντιμετωπίζουμε με σοβαρότητα την ευθύνη μας προς το Περιβάλλον και καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να μειώσουμε τον αντίκτυπό μας.

- Εστιάζουμε στους τομείς της κλιματικής αλλαγής, της χρήσης και της ποιότητας του νερού και της συσκευασίας,
- Συμμορφωνόμαστε με όλη τη σχετική νομοθεσία και υποβάλλουμε αναφορές για την απόδοσή μας σε περιβαλλοντικά ζητήματα,
- Αναμένουμε από τους επιχειρηματικούς εταίρους μας να πράττουν το ίδιο.

Για την κλιματική αλλαγή:

- Αξιολογούμε τους κινδύνους που μας αφορούν και προκύπτουν από την Κλιματική Αλλαγή και υποβάλλουμε σχετικές αναφορές,
- Επενδύουμε στη βελτίωση της ανθεκτικότητας του κλάδου μας στην κλιματική αλλαγή.

Για την εμπορική χρήση των διαπιστευτηρίων μας:

- Κατανοούμε τους νόμους στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και φροντίζουμε να συμμορφωνόμαστε με αυτούς σε ό,τι αφορά τα περιβαλλοντικά διαπιστευτήριά μας.



// ΕΣΤΙΑΖΟΥΜΕ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ, ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ //

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΜΑΣ

Είναι πολιτική μας να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια οπουδήποτε δραστηριοποιούμαστε, καθώς και να λαμβάνουμε όλα τα έμπρακτα μέτρα για την προαγωγή ενός υγιεινού και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας.

Δεσμευόμαστε ως προς τα εξής:

- Να δημιουργήσουμε ένα βιώσιμο μέλλον για τη Zespri, για τους καλλιεργητές μας, για τις εταιρείες που αναλαμβάνουν μετασυλλεκτικές εργασίες, για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας για όλα τα ευρύτερα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Να εντοπίζουμε τις ανάγκες των πελατών μας και να τους προσφέρουμε προϊόντα και υπηρεσίες που πληρούν ή υπερβαίνουν τις αμοιβαία συμφωνημένες προδιαγραφές,
- Να διασφαλίζουμε ότι η οικονομική επιτυχία μας περιλαμβάνει την προληπτική διαχείριση του περιβάλλοντος και των κοινωνικών διαστάσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας,
- Να εφοδιαζόμαστε με προϊόντα από προμηθευτές που διεξάγουν κοινωνικά υπεύθυνες επιχειρηματικές δραστηριότητες,
- Να διασφαλίζουμε ότι οι προμηθευτές μας μπορούν να δείξουν έμπρακτα τη δέσμευσή τους ως προς τις δεοντολογικές εμπορικές νόρμες, τη συμμόρφωσή τους με τις νόμιμες απαιτήσεις απασχόλησης και τον σεβασμό τους ως προς τα βασικά εργασιακά δικαιώματα και την αξιοπρέπεια στην εργασία.
- Προσδοκία μας είναι οι πάροχοί μας αγαθών και υπηρεσιών να σέβονται και να εφαρμόζουν δεοντολογικές αξίες και στόχους σε όλο το εύρος των δικών τους αλυσίδων εφοδιασμού.



ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ ΜΑΣ

ΝΟΜΟΙ ΠΕΡΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Είμαστε άκρως ανταγωνιστικοί στην αγορά, αλλά δεσμευόμαστε να το πράττουμε με δίκαιο, ειλικρινή, δεοντολογικό και νόμιμο τρόπο. Το ανθρώπινο δυναμικό και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μας αναμένεται να διεξάγουν τις δραστηριότητές τους για λογαριασμό της Zespri με τρόπο που συνάδει με τους ισχύοντες νόμους κατά των μονοπωλίων και τους νόμους περί ανταγωνισμού. Οι παραβιάσεις των νόμων κατά του μονοπωλίου ή περί ανταγωνισμού, ή ακόμα και οι ισχυρισμοί περί παραβιάσεων των νόμων κατά του μονοπωλίου και περί ανταγωνισμού, μπορούν να προκαλέσουν σοβαρή βλάβη στη φήμη μας και να έχουν ως αποτέλεσμα μεγάλα πρόστιμα και δαπάνες δικαστικών διαδικασιών. Σε ορισμένες χώρες, εάν παραβιάσετε τους νόμους κατά των μονοπωλίων και περί ανταγωνισμού, ενδέχεται να σας αποδοθούν ποινικές ευθύνες φυλάκισης ή/και προστίμων. Προκειμένου να αποφεύγονται δραστηριότητες που ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα την παραβίαση ή τους ισχυρισμούς περί παραβίασης των νόμων κατά των μονοπωλίων και περί ανταγωνισμού, δεσμευόμαστε ως προς τα εξής:

1. Να μην συνάπτουμε σκόπιμα συνεννοήσεις, συμφωνίες, σχέδια ή προγράμματα που θα παραβιάσουν τους νόμους κατά των μονοπωλίων ή περί ανταγωνισμού στην τοπική δικαιοδοσία,
2. Να καθιστούμε σαφές σε όλους τους πελάτες και διανομείς ότι αναμένουμε από αυτούς να ανταγωνίζονται δίκαια και δυναμικά για την επιχείρησή μας και ότι δεν θα δείξουμε καμία ανοχή σε πρακτικές αθέμιτου ανταγωνισμού σε σχέση με τα ακτινίδια Zespri.

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Η διαρκής ενημέρωση σχετικά με την αγορά και τους ανταγωνιστές μας μάς δίνει τη δυνατότητα να ανταγωνιζόμαστε αποτελεσματικά. Μπορούμε, ωστόσο, να συγκεντρώνουμε ανταγωνιστικές πληροφορίες με τρόπο που είναι τόσο δεοντολογικός όσο και νόμιμος και δεν πρέπει ποτέ να λαμβάνουμε πληροφορίες σχετικά με τους ανταγωνιστές μας εφαρμόζοντας τα εξής:

- Κλοπή
- Απάτη
- Ψευδείς δηλώσεις
- Οποιαδήποτε άλλη ανέντιμη ή παράνομη πρακτική

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό να μην ζητάμε ποτέ από το ανθρώπινο δυναμικό μας να παραβιάζει τις συμβάσεις περί εμπιστευτικότητας με τους προηγούμενους εργοδότες του, ούτε πρέπει να προσπαθούμε να λάβουμε μη δημόσιες ευαίσθητες από άποψης ανταγωνισμού πληροφορίες άμεσα από ανταγωνιστή.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ

Παρόλο που αποφεύγουμε γενικά την αλληλεπίδραση με ανταγωνιστές, ενδέχεται να υπάρξουν περιστάσεις κατά τις οποίες είναι αναπόφευκτος ένας κάποιος τύπος επικοινωνίας.

Οργανισμοί και εκδηλώσεις, όπως ο International Kiwifruit Organisation (Διεθνής Οργανισμός Ακτινιδίων) και η Fruit Logistica, μας παρέχουν εξαιρετικές ευκαιρίες δικτύωσης και περαιτέρω ανάπτυξης της παγκόσμιας κατηγορίας ακτινιδίων. Αυτές οι εκδηλώσεις, ωστόσο, ενέχουν προκλήσεις. Όταν παρευρίσκεστε σε εκδηλώσεις, θα πρέπει να είστε προσεκτικοί κατά την αλληλεπίδρασή σας με ανταγωνιστές στις εν λόγω εκδηλώσεις. Αν έχετε ερωτήσεις σχετικά με τα αποδεκτά επίπεδα επικοινωνίας, επικοινωνήστε με τον Γενικό Σύμβουλο της Zespri.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΦΗΜΗΣ ΤΗΣ ZESPRİ

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

Οι πληροφορίες συμβάλλουν σημαντικά στη δυνατότητά μας να λειτουργούμε με επιτυχία. Το ανθρώπινο δυναμικό μας, συμπεριλαμβανομένων των ενδιαφερόμενων μερών μας, ενδέχεται να ζητήσει πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες, προκειμένου να εκτελέσει τα καθήκοντά του. Είναι δικαίωμα των ενδιαφερόμενων μερών μας, συμπεριλαμβανομένων των πελατών και των προμηθευτών μας και άλλων ατόμων και οργανισμών με τους οποίους υπάρχει επιχειρηματική σχέση, να αντιμετωπίζονται με την κατάλληλη εμπιστευτικότητα και ασφάλεια από τον Οργανισμό μας, όσον αφορά τις συναλλαγές και τις πληροφορίες τους.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες της Zesprı αποτελούν σημαντικό περιουσιακό στοιχείο, το οποίο πρέπει να προστατεύεται προσεκτικά. Απαιτείται από εσάς να προστατεύετε την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών της Zesprı και των ενδιαφερόμενων μερών μας, να χρησιμοποιείτε τις εμπιστευτικές πληροφορίες μόνο για επιχειρηματικούς σκοπούς και να περιορίζετε την κοινοποίηση των εμπιστευτικών πληροφοριών, τόσο εντός όσο και εκτός της Zesprı, μόνο σε άτομα που πρέπει να γνωρίζουν τις πληροφορίες για νόμιμους επιχειρηματικούς σκοπούς.

Η κοινοποίηση των εμπιστευτικών πληροφοριών του Οργανισμού μας, είτε σκόπιμη είτε τυχαία, μπορεί να μας βλάψει. Προτού κοινοποιήσετε οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία μας σε ενδιαφερόμενο μέρος, πρέπει να υπογράψετε ανάλογη σύμβαση μη κοινοποίησης. Δεν πρέπει να υπογράψετε σύμβαση μη κοινοποίησης ενδιαφερόμενου μέρους ή να αποδεχτείτε αλλαγές στις τυπικές ρήτρες μας χωρίς την έγκριση των νομικών συμβούλων.

Για περισσότερες πληροφορίες, απευθυνθείτε στον Ειδικό Άυλων Περιουσιακών Στοιχείων.

ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΠΑΤΗΣ

Δεν ανεχόμαστε τις δραστηριότητες απάτης. Εάν οποιοσδήποτε υποπτεύεται ή ανακαλύψει ότι συμβαίνει κάποια απάτη εντός της Zesprı, πρέπει να το αναφέρει άμεσα, σύμφωνα με τα κανάλια αναφοράς που περιγράφονται παρακάτω.

ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΑΡΧΕΣ

Όπως περιγράφεται και στην Παγκόσμια Εταιρική Πολιτική για τις Αρμόδιες Αρχές (Global Corporate Delegated Authorities Policy, κοινώς αναφερόμενη ως DAM), ορισμένα μέλη του ανθρώπινου δυναμικού μας έχουν συγκεκριμένες εξουσιοδοτήσεις για λήψη αποφάσεων ή/και οικονομικές δεσμεύσεις ή για την έγκριση πληρωμών για λογαριασμό της Zesprı, συμπεριλαμβανομένης της σύναψης συμβάσεων για λογαριασμό του Οργανισμού. Το ανθρώπινο δυναμικό μας φέρει την ευθύνη να εξοικειωθεί με την DAM και να διασφαλίζει ότι λαμβάνει ή εξουσιοδοτεί εκείνες τις λειτουργικές και οικονομικές αποφάσεις και συναλλαγές, ή επιφέρει δαπάνες για λογαριασμό μας, μόνον εάν έχει συγκεκριμένη εξουσιοδότηση να το πράξει. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην DAM.

ΑΠΟΔΕΚΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΜΑΣ

Τα περιουσιακά στοιχεία μας είναι πολύτιμοι πόροι που θα πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο για επιχειρηματικούς σκοπούς. Το ανθρώπινο δυναμικό μας αναμένεται να φροντίζει τα περιουσιακά στοιχεία μας και να τα χρησιμοποιεί υπεύθυνα, διασφαλίζοντας ότι προστατεύονται από κλοπή, κακή χρήση και καταστροφή.

Στα περιουσιακά στοιχεία μας περιλαμβάνονται οι συσκευές εργασίας, καθώς και ο εξοπλισμός, τα οχήματα, οι υπολογιστές, το λογισμικό, τα έγγραφα και τα εμπορικά σήματα του Οργανισμού. Στα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνονται οι τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνίας, όπως οι υπηρεσίες τηλεφώνου, τα email, η πρόσβαση στο διαδίκτυο και όλα τα δεδομένα που φιλοξενούνται στα τεχνολογικά περιουσιακά στοιχεία ή στα συστήματα cloud της εταιρείας μας.

Δεν είναι αποδεκτό να κοινοποιείται περιεχόμενο ακατάλληλο για χώρο εργασίας, όπως σεξουαλικό περιεχόμενο, ακατάλληλο χιούμορ ή παρενόχληση κ.λπ. Τα περιουσιακά στοιχεία μας δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται ποτέ για εξωτερικές επιχειρηματικές δραστηριότητες ή για παράνομες, μη δεοντολογικές ή άλλες ακατάλληλες δραστηριότητες.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Αποδεκτής Χρήσης των Συστημάτων Πληροφορικής (Information Systems Acceptable Use Policy).

ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Θα πρέπει να αποφεύγονται επιχειρηματικές και προσωπικές καταστάσεις που μπορούν δυνητικά να δημιουργήσουν σύγκρουση συμφερόντων. Σύγκρουση συμφερόντων ενδέχεται να υπάρχει όταν εσείς ή ένα μέλος της οικογένειάς σας συμμετέχετε σε δραστηριότητα ή έχετε προσωπικό συμφέρον (συμπεριλαμβανομένου του οικονομικού), που ενδέχεται να διακυβεύει την αντικειμενικότητά σας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων και των ευθυνών σας για τη Zesprí. Οι συναλλαγές της Zesprí με άλλες επιχειρηματικές οντότητες δεν πρέπει να επηρεάζονται από προσωπικά συμφέροντα ή δραστηριότητες. Οι εν λόγω συγκρούσεις ενδέχεται να βλάψουν τη φήμη του Οργανισμού μας και των εκπροσώπων του.

Οι δραστηριότητες που δημιουργούν το ενδεχόμενο σύγκρουσης συμφερόντων ή την αντίληψη τέτοιου είδους σύγκρουσης θα πρέπει να αποφεύγονται ή να συζητιούνται με ένα ανώτερο στέλεχος, προκειμένου να μην έχουν αρνητικό αντίκτυπο στη φήμη της Zesprí και των ενδιαφερόμενων μερών της. Μόλις ειδοποιηθεί για πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, το Παγκόσμιο Ανώτερο Στέλεχος του ατόμου (ή ο Γενικός Σύμβουλος, στην περίπτωση μέλους τους διοικητικού συμβουλίου ή Διευθύνοντος Συμβούλου) πρέπει να διαπιστώσει εάν η ύπαρξη του εν λόγω συμφέροντος ή της εν λόγω θέσης έρχεται σε σύγκρουση με τον παρόντα Κώδικα ή αν θα έχει άλλες καταστρεπτικές συνέπειες για τα βέλτιστα συμφέροντα του Οργανισμού μας και να αποφασίσει την οριστική φύση της κατάστασης. Σε ορισμένες περιπτώσεις, ενδέχεται να μην υπάρχει η δυνατότητα κατάλληλης διαχείρισης μιας σύγκρουσης και ενδέχεται να απαιτείται είτε η παύση του συμφέροντός σας στη Zesprí είτε η παύση του εξωτερικού συγκρουόμενου συμφέροντος. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική περί Σύγκρουσης Συμφερόντων (Conflict of Interest Policy).

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ

Το ανθρώπινο δυναμικό μας παροτρύνεται να συμμετέχει στις πολιτικές διαδικασίες της χώρας του. Το ανθρώπινο δυναμικό μας θα πρέπει, ωστόσο, να το πράττει οικειοθελώς και στον προσωπικό του χρόνο, εκτός αν οι ισχύοντες νόμοι απαιτούν κάτι διαφορετικό. Οι πολιτικές συνεισφορές δεν πρέπει να προσφέρονται από εμάς ή για λογαριασμό μας, εκτός εάν η συνεισφορά έχει προηγουμένως εγκριθεί από τον Γενικό Σύμβουλο και από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Zesprí Group Limited. Το ανθρώπινο δυναμικό μας δεν πρέπει να προβαίνει σε πολιτικές δωρεές ή συνεισφορές χρησιμοποιώντας, το όνομα, τον χρόνο, τα κεφάλαια ή άλλους πόρους της εταιρείας μας.



ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΑΝΑΨΥΧΗ

Δεσμευόμαστε να τηρούμε τα υψηλότερα πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογικής συμπεριφοράς και να παραμένουμε πάντοτε ανεξάρτητοι. Στο πλαίσιο δημιουργίας υπεραξίας και ισχυρών εργασιακών σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, μπορούμε να προσφέρουμε ορισμένες φορές δώρα και αναψυχή ως τυπικές επιχειρηματικές εκδηλώσεις αβρότητας. Εφαρμόζουμε Πολιτικές Δώρων, για να καθοδηγούμε τους εργαζομένους και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου ως προς την κατάλληλη διαχείριση τέτοιων καταστάσεων. Το ανθρώπινο δυναμικό μας φέρει την ευθύνη να διασφαλίζει ότι η συμπεριφορά του συνάδει τόσο με το πνεύμα όσο και με το γράμμα της παρούσας πολιτικής.

Ως γενική αρχή, το ανθρώπινο δυναμικό μας θα πρέπει πάντα να λαμβάνει υπόψιν εάν η προσφορά ή η αποδοχή δώρου, προνομίου ή φιλοξενίας είναι κατάλληλη, εύλογης αξίας και εάν απαιτείται έγκριση πριν από την προσφορά ή την αποδοχή.

Αναμένουμε από το ανθρώπινο δυναμικό μας να αναφέρει τυχόν δώρα, προνόμια ή ψυχαγωγία, σύμφωνα με την πολιτική της εταιρείας, στο Μητρώο Δώρων και να συμπεριφέρεται με διαφάνεια και εντιμότητα κατά την ερμηνεία και τήρηση των εν λόγω πολιτικών.

Δεν πρέπει να ανταλλάσσονται δώρα εάν πληρούν οποιαδήποτε από τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- Αντίκεινται σε οποιονδήποτε νόμο ή γενικώς αποδεκτό πρότυπο δεοντολογίας ή
- Δεν συμβαδίζουν με τις αποδεκτές τοπικές επιχειρηματικές πρακτικές ή
- Προσφέρονται σε μορφή ή με τρόπο που θα μπορούσε να εκληφθεί ως δωροδοκία ή εξαγορά ή

- d. Είναι τέτοιου τύπου ή/και τέτοια περίπτωση που η δημόσια γνωστοποίησή τους θα μπορούσε ενδεχομένως να φέρει σε δύσκολη θέση τη Zesprí ή το προσωπικό της.
- e. Όταν ανταλλάσσονται στο πλαίσιο διαπραγμάτευσης για προσφορά αγαθών ή υπηρεσιών προς τη Zesprí
- f. Όταν κάποιο δώρο ανταλλάσσεται με μετρητά
- g. Στις περιπτώσεις που θα μπορούσαν να εκληφθούν από άλλους ως δέλεαρ ή ανταμοιβή, η οποία θα μπορούσε να δημιουργήσει κάποιου είδους υποχρέωση για τον αποδέκτη
- h. Όταν είναι εξεζητημένα και υπερβολικά ή έχουν δυσανάλογη αξία
- i. Όταν είναι συχνά ή ανάρμοστα

Για περισσότερες πληροφορίες και οδηγίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Ταξιδιών και Ψυχαγωγίας (Travel and Entertainment Policy) και στην Πολιτική Δώρων, Προνομίων και Φιλοξενίας (Gifts, Benefits and Hospitality Policy) της Zesprí.

ΚΑΜΙΑ ΑΝΟΧΗ ΣΕ ΔΙΑΦΘΟΡΑ, ΔΩΡΟΔΟΚΙΕΣ, ΜΙΖΕΣ ΚΑΙ «ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗΣ»

Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους καταπολέμησης της διαφθοράς στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Συχνά, οι νόμοι περί καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς έχουν ισχύ και εκτός συνόρων των εκάστοτε χωρών και τυχόν παραβιάσεις των κανονισμών ενδέχεται να έχουν σοβαρές συνέπειες τόσο για το άτομο όσο και για εμάς. Η Zesprí δεν δείχνει ΚΑΜΙΑ ανοχή στη δωροδοκία και τη διαφθορά και η εκ μέρους μας ερμηνεία των εν λόγω νόμων είναι σαφής: δεν επιτρέπεται να συμμετέχουμε σε κανενός είδους δωροδοκία ή διαφθορά, ούτε να προσφέρουμε, να εξουσιοδοτούμε ή να αποδεχόμαστε ή να προσφέρουμε οποιαδήποτε μορφή μίζας προς και από οποιοδήποτε άτομο ή οντότητα, για να εξασφαλίζουμε ή να διατηρούμε επιχειρηματική δραστηριότητα ή άλλο ανάρμοστο πλεονέκτημα, άμεσα ή έμμεσα. «Δωροδοκία» είναι η προσφορά, παροχή, λήψη ή επιδίωξη οτιδήποτε αξίας, με σκοπό την εξασφάλιση ή διατήρηση επιχειρηματικής δραστηριότητας ή άλλου ανάρμοστου πλεονεκτήματος. «Μίζα» είναι πληρωμή που καταβάλλεται ή υπόσχεση πληρωμής που θα καταβληθεί ως επιβράβευση για την εκτέλεση ή την προώθηση επιχειρηματικών διακανονισμών.

Ανεξάρτητα από την τοποθεσία του, το ανθρώπινο δυναμικό μας ή οποιοδήποτε μέλος του διοικητικού συμβουλίου που ενεργεί για λογαριασμό της Zesprí δεν πρέπει, άμεσα ή έμμεσα (μέσω τρίτου), να παρέχει, να προσφέρει ή να υπόσχεται οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας, παροχής ή μίζας σε οποιονδήποτε, προκειμένου να εξασφαλίσει ή να διατηρήσει επιχειρηματική δραστηριότητα ή άλλο ανάρμοστο πλεονέκτημα. Η συμμόρφωση είναι σημαντική σε κάθε περίπτωση, αλλά ιδιαίτερως σημαντική στις

συναλλαγές με κρατικούς αξιωματούχους. Στους κρατικούς αξιωματούχους περιλαμβάνονται, ενδεικτικά, λειτουργοί, σύμβουλοι ή εργαζόμενοι σε εξ ολοκλήρου ή εν μέρει κρατικές επιχειρήσεις, υπουργεία ή υπηρεσίες κυβερνήσεων, πολιτικά κόμματα ή στελέχη πολιτικών κομμάτων, υποψήφιοι για πολιτικά αξιώματα, λειτουργοί ή εργαζόμενοι δημόσιου διεθνούς οργανισμού, όπως ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας ή η Παγκόσμια Τράπεζα, ή ο ή η σύζυγος ή οι άμεσοι συγγενείς οποιουδήποτε ατόμου αναφέρεται παραπάνω («κρατικός αξιωματούχος»).

Οι πληρωμές διευκόλυνσης για λογαριασμό της Zesprí δεν επιτρέπονται. Πρόκειται για πληρωμές που καταβάλλονται σε κυβερνητικό αξιωματούχο για την επίτευξη τυπικών κυβερνητικών διαδικασιών. Οι συνέπειες παραβίασης των νόμων περί καταπολέμησης της διαφθοράς είναι σοβαρές τόσο για τον Οργανισμό όσο και για τα άτομα που εμπλέκονται σε αυτές.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς (Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy) της εταιρείας μας.

ΕΥΘΥΝΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ

Αναγνωρίζουμε ότι το ανθρώπινο δυναμικό μας ενδέχεται να πρέπει να παραστεί ή να φιλοξενήσει κοινωνικές εκδηλώσεις, για σκοπούς προώθησης και ανάπτυξης των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Οι εκδηλώσεις αυτές θα πρέπει να χαρακτηρίζονται πάντα από σεβασμό όσον αφορά τις πηγές χρηματοδότησης, καθώς και να έχουν περιορισμένο κόστος όταν χορηγούνται από τη Zesprí. Οι επιχειρηματικοί λόγοι για κάθε δαπάνη πρέπει να διατυπώνονται πλήρως και σαφώς, με τις κατάλληλες εγκρίσεις και την κατάλληλη τεκμηρίωση.

Εάν το ανθρώπινο δυναμικό μας επιλέξει να καταναλώσει αλκοολούχα ποτά στο πλαίσιο μιας επιχειρηματικής εκδήλωσης ή ενόσω παρευρίσκεται σε εκδήλωση που φιλοξενεί η Zesprí, αναμένεται από αυτό ή από τα ενδιαφερόμενα μέρη μας να ενεργούν υπεύθυνα και να αποφεύγουν τις υπερβολές, τηρώντας ως σημαντικότερη προτεραιότητα την ασφάλεια όλων. Κατά τη φιλοξενία, το ανθρώπινο δυναμικό μας αναμένεται να αποτελεί πάντοτε ενσάρκωση της επαγγελματισμού και της ακεραιότητας, ιδιαίτερα όταν η Zesprí εκπροσωπείται σε τρίτα μέρη. Αυτό συνεπάγεται τη χρήση ορθής κρίσης και το να μην πίνετε ποτέ με τρόπο που οδηγεί σε ανάρμοστη συμπεριφορά, περιορισμένη ικανότητα απόδοσης ή προβληματικές καταστάσεις στα άτομα που θίγονται. Οι πρακτικές που παροτρύνουν τη μέθη δεν είναι αποδεκτές. Οποιαδήποτε συμπεριφορά θέτει σε κίνδυνο την ασφάλεια των άλλων ή παραβιάζει τον νόμο ενδέχεται να οδηγήσει στη λήψη πειθαρχικών μέτρων, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης. Η ανάρμοστη χρήση αλκοόλ ενδέχεται να θεωρηθεί παράπτωμα και θα αντιμετωπιστεί σύμφωνα με τις τοπικές πειθαρχικές πολιτικές.

Αναμένουμε από την εκτελεστική και ανώτερη διοίκηση να αποτελεί παράδειγμα προς μίμηση και να αντιδρά καταλλήλως σε κάθε προβληματική κατάσταση.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας πρέπει, επίσης, να συμμορφώνεται πάντοτε με κάθε σχετική περιφερειακή ή τοπική πολιτική ή διαδικασία της Zesprí.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΩΝ

ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ

Ενδέχεται να έρθετε αντιμέτωποι με καταστάσεις στις οποίες να έχετε απορίες ή να μην είστε σίγουροι για τον ορθό τρόπο δράσης. Να αναζητάτε πάντοτε καθοδήγηση αν δεν είστε σίγουροι για μια συγκεκριμένη κατάσταση. Για συγκεκριμένες ερωτήσεις, μπορείτε να απευθυνθείτε στον κατάλληλο πόρο, όπως παρατίθενται παρακάτω:

- Στον άμεσο επιβλέποντα ή προϊστάμενό σας ή στο τοπικό Παγκόσμιο Ανώτερο Στέλεχος της περιοχής σας,
- Στον τοπικό Εκπρόσωπο της ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού,
- Στον Γενικό Σύμβουλο της Zesprī μέσω τηλεφώνου ή email,
- Στον Διευθυντή Συμμόρφωσης του Ομίλου ή στον Διευθυντή Κινδύνων και Διασφάλισης.

Οι εν λόγω υπεύθυνοι επικοινωνίας είναι εξοικειωμένοι με τους νόμους, τους κανονισμούς, τις πολιτικές και τις διαδικασίες που σχετίζονται με την εργασία μας και θα είναι σε θέση να απαντήσουν σε ερωτήσεις των εργαζομένων.

ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΩΝ

Σε αντίθεση με τις ερωτήσεις, αναγνωρίζουμε ότι ενδέχεται να υπάρξουν περιπτώσεις στις οποίες ένα άτομο αντιλαμβάνεται ή υποψιάζεται καλή τη πίστει ότι έχει συμβεί παραβίαση του παρόντα Κώδικα, των ισχυουσών πολιτικών ή των ισχυόντων νόμων. Εάν υποψιάζεστε ότι έχει συμβεί μια παραβίαση, σας παροτρύνουμε να την αναφέρετε, χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα κανάλια, όπως περιγράφονται παρακάτω. Λόγω του ότι ο τρόπος με τον οποίο ενδέχεται να συμβούν οι παραβιάσεις διαφέρει από χώρα σε χώρα, λάβετε υπόψιν την κατάλληλη μέθοδο αναφοράς, σύμφωνα με τις παρακάτω επιλογές:

1. Ενημερώστε σχετικά τον τοπικό επιβλέποντά σας ή οποιοδήποτε μέλος της τοπικής διοίκησης, κατά περίπτωση. Ο αμεσότερος πόρος αναφοράς προβληματισμών καλή τη πίστει πιθανολογούμενων παραβιάσεων είναι, συνήθως, ο τοπικός επιβλέπωντας ή οποιοδήποτε μέλος της τοπικής διοίκησης. Εάν προτιμάτε να μην απευθυνθείτε στον επιβλέποντά σας ή εάν ο προβληματισμός σας δεν έτυχε επαρκούς αντιμετώπισης από την τοπική διοίκηση, ενδέχεται να υπάρχουν άλλες επιλογές.
2. Αναφορές καλή τη πίστει σχετικά με τραπεζικά ζητήματα, λογιστικά θέματα, οικονομικά θέματα, εσωτερικούς λογιστικούς ελέγχους, παραβιάσεις των νόμων περί καταπολέμησης της δωροδοκίας ή της διαφθοράς ή των νόμων κατά των μονοπωλίων/περί ανταγωνισμού μπορούν να υποβληθούν άμεσα στους εξής:
 - στον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή,
 - στον Γενικό Οικονομικό Διευθυντή,
 - στο Παγκόσμιο Ανώτερο Στέλεχος (της εκάστοτε περιοχής),
 - στον Γενικό Σύμβουλο,
 - στον Διευθυντή Συμμόρφωσης του Ομίλου ή
 - στον Διευθυντή Κινδύνων και Διασφάλισης.
3. Εκτός αυτού, ανάλογα με τη φύση και την τοποθεσία του προβληματισμού, οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται μέσω της Διαδικτυακής Τοποθεσίας Speak-Up της Zesprī, μιας ανεξάρτητης υπηρεσίας που τελεί υπό διαχείριση από τρίτο μέρος. Λόγω του ότι ο τρόπος με τον οποίο μπορούν να υποβάλλονται οι αναφορές διαφέρει από χώρα σε χώρα, η διαδικτυακή τοποθεσία παρέχει επιπλέον οδηγίες σχετικά με το πώς και σε ποιον πρέπει να υποβληθεί αναφορά για έναν συγκεκριμένο προβληματισμό. Εάν υποβάλετε αναφορά σχετικά με ένα ζήτημα το οποίο πρέπει να αντιμετωπιστεί τοπικά, σύμφωνα με τις τοπικές νομικές απαιτήσεις, η διαδικτυακή τοποθεσία θα σας ανακατευθύνει στην τοπική διοίκηση. Η διαδικτυακή τοποθεσία τελεί υπό διαχείριση από ανεξάρτητο τρίτο μέρος και είναι διαθέσιμη 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα.

// ΝΑ ΑΝΑΖΗΤΑΤΕ ΠΑΝΤΟΤΕ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΑΝ ΔΕΝ ΕΙΣΤΕ ΣΙΓΟΥΡΟΙ ΓΙΑ ΜΙΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ //

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ

Οι πληροφορίες που αναφέρετε θα υποβάλλονται σε διαχείριση ως εμπιστευτικές, στο πλαίσιο του εφικτού. Η κοινοποίηση της ταυτότητάς σας όταν υποβάλετε αναφορές θα βοηθήσει τη Zespri να πραγματοποιήσει την πλέον επισταμένη έρευνα, καθώς ίσως να είναι δυσκολότερο να ερευνηθούν επισταμένως οι ανώνυμες αναφορές. Εάν, ωστόσο, δεν αισθάνεστε άνετα με την κοινοποίηση της ταυτότητάς σας, μπορείτε να υποβάλετε αναφορές ανώνυμα. Ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο θα επιλέξετε να υποβάλετε αναφορά, όλες οι αναφορές πραγματικών ή πιθανολογούμενων παραβιάσεων θα λαμβάνονται σοβαρά υπόψιν και θα αντιμετωπίζονται άμεσα. Το αρμόδιο Ανθρώπινο Δυναμικό της Zespri θα ερευνήσει προσεκτικά τις αναφορές και η σχετική εταιρεία απασχόλησης της Zespri θα προβεί στις κατάλληλες και απαραίτητες ενέργειες.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΩΔΙΚΑ

Αναμένεται από το ανθρώπινο δυναμικό μας και από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μας να ακολουθούν όλες τις ρήτρες του παρόντα Κώδικα και όλων των υπόλοιπων πολιτικών της Zespri. Οποιαδήποτε παραβίαση ενδέχεται να έχει ως αποτέλεσμα τη λήψη πειθαρχικών μέτρων, που περιλαμβάνουν έως και την απόλυση.

ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ ΣΤΑ ΑΝΤΙΠΟΙΝΑ

Αναγνωρίζουμε ότι, προκειμένου να διατηρήσουμε μια κουλτούρα ακεραιότητας και σεβασμού, πρέπει να προστατεύουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας όταν υποβάλει αναφορές καλή τη πίστει. Ως εκ τούτου, ο Οργανισμός απαγορεύει αυστηρά τις ενέργειες αντιποίνων προς το ανθρώπινο δυναμικό μας, εξαιτίας της αναφοράς πιθανής παραβίασης καλή τη πίστει. Η απαίτηση για αναφορά «καλή τη πίστει» σημαίνει ότι τα άτομα πρέπει όντως να πιστεύουν ή να θεωρούν ότι οι πληροφορίες που αναφέρουν είναι αληθείς. Το ανθρώπινο δυναμικό μας δεν είναι απαραίτητο να έχει δίκιο, αλλά πρέπει να ενεργεί καλή τη πίστει.

Επιπρόσθετα, δεν θα αντιμετωπίσετε αντίποινα για τη συμμετοχή καλή τη πίστει σε έρευνα που αφορά πιθανές παραβιάσεις. Ο Οργανισμός ερευνά προσεκτικά όλες τις αναφορές για παραπτώματα, σύμφωνα με τις τοπικές απαιτήσεις. Θα συμβάλλετε σε αυτή τη διαδικασία, συμμετέχοντας πλήρως και με ειλικρίνεια σε μια έρευνα για πιθανή παράνομη ή μη δεοντολογική συμπεριφορά. Εάν πιστεύετε ότι έχετε πέσει θύμα αντιποίνων, συμβουλευτείτε τον αρμόδιο πόρο, χρησιμοποιώντας τα κανάλια που περιγράφονται παραπάνω.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας δεν θα υποβληθεί σε αντίποινα, διακρίσεις ή πειθαρχικά μέτρα για την άρνησή του να συμμετέχει σε ή την απόρριψη εκ μέρους του οποιασδήποτε δραστηριότητας, για την οποία έχει εύλογα κρίνει ότι υπάρχει μεγαλύτερος από τον ελάχιστο κίνδυνο δωροδοκίας, ο οποίος δεν έχει περιοριστεί από τη Zespri.



ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΜΑΣ

Για διευκρινήσεις οποιουδήποτε ζητήματος στον παρόντα κώδικα, επικοινωνήστε με τις ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού, Νομικών Θεμάτων ή Κινδύνων και Διασφάλισης.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΩΔΙΚΑ: ΜΑΡΤΙΟΣ 2021 Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΙΑΤΗΡΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ: ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ:

Οι πολιτικές της εταιρείας συνιστούν έναν σημαντικό μηχανισμό για την κατανόηση εκ μέρους των εργαζομένων των επιχειρηματικών διαδικασιών και προτύπων που αναμένονται από τη Zespri. Οι προϊστάμενοι απαιτείται να διασφαλίζουν ότι οι άμεσοι υφιστάμενοί τους γνωρίζουν τις επιχειρηματικές πολιτικές και ότι οι εν λόγω πολιτικές τηρούνται. Κατά την ανάπτυξη νέων πολιτικών και διαδικασιών, οι προϊστάμενοι και οι εργαζόμενοι θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψιν τις περιπτώσεις στις οποίες ενδέχεται να δημιουργούνται ευκαιρίες για ανάρμοστη συμπεριφορά και να παρέχουν κατάλληλα μέτρα περιορισμού αυτών των ευκαιριών. Οι πολιτικές της Zespri πρέπει να αναθεωρούνται ανά τακτά διαστήματα, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι εξακολουθούν να είναι ενημερωμένες και επίκαιρες. Τυχόν αλλαγές στις υπάρχουσες πολιτικές ή τυχόν νέες πολιτικές πρέπει να κοινοποιούνται στο προσωπικό εγκαίρως.
