



글로벌 공급업체 행동강령

목적 및 범위

Zespri 는 윤리적이고 책임 있는 행동이 올바른 일 일뿐 아니라 당사의 사업을 위해 마땅히 해야 할 일이라고 믿습니다. Zespri 는 사업의 청렴성, 노동관행, 보건/안전 및 환경관리 분야에서 당사의 국제적 기대를 명확히 하기 위해 글로벌 공급업체 행동강령("공급업체 강령")을 발전시켜 왔습니다. 본 공급업체 강령의 목적은 Zespri 의 행동강령과 본 문서에서 참조한 기타 정책 및 표준의 보완입니다.

Zespri 는 당사와 사업을 하는 전 세계의 모든 재배업체, 수확 후 처리시설업체, 판매업체, 계약업체, 컨설턴트, 서비스 제공업체, 에이전트(이하 "공급업체")가 내용과 정신적 측면에서 본 행동강령을 준수하기를 기대합니다. 각 공급업체는 Zespri 사업과 관련이 있는 자신의 공급업체, 하도급업체, 서비스 제공업체, 에이전트, 대리점에 이러한 기대 사항을 전달해야 합니다.

본 행동강령을 준수하지 않으면 Zespri 는 당사의 정책 및 절차에 따라 해당 공급업체와의 계약 유지 여부를 고려하게 됩니다.

사업 운영 원칙

Zespri 는 공급업체에 합법적이고 책임감 있고 윤리적이며 청렴하고 정직하고 투명성 있는 사업 운영을 기대합니다. 특히, 공급업체는 다음 원칙들을 준수하길 바랍니다.

1. 사업을 진행하고 있는 국가의 모든 관련 법률과 규칙을 잘 파악하고 준수하며 어떠한 불법행위도 하지 않습니다.

2. 품질 및 식품 안전 표준을 지키는 제품과 서비스를 제공합니다.

Zespri 는 당사 모든 브랜드에서 안전하고 고품질의 제품 제공을 약속합니다. 당사 제품의 생산, 취급, 포장, 보관, 수송에 관여하는 공급업체는 다음을 지켜야 합니다.

- Zespri 제품에 대한 품질 표준, 정책, 사양, 절차를 알고 이를 준수합니다.
- 신선 농산물 및 그 생산, 취급, 포장, 보관, 수송에 관한 모든 관련 법규를 준수합니다.
- Zespri 제품이나 제품포장에서 품질이나 대중의 인식에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 사안이 있을 시, 즉각 Zespri 에 알립니다.

3. 부적절한 이득을 취할 목적으로 뇌물공여, 뒷거래, 금품제공을 하지 않으며 Zespri 사업을 위해 공정하게 경쟁합니다.

Zespri 는 미국 해외부패방지법, 영국 뇌물수수법 및 뇌물이나 부정관행을 금하는 기타 관련 현지 법률의 준수를 통해 합법적이고 윤리적인 사업을 운영할 것을 약속합니다.

4. Zespri 직원과 거래할 때에는 당사의 금품 및 향응에 관한 정책을 준수합니다.

금품이나 호의를 받는 것이 실질적, 잠재적, 인지적 이해상충으로 이어질 수 있는 경우, Zespri 공급업체는 Zespri 직원에게 선물을 제공하거나 제안할 수 없습니다. Zespri 직원은 자신들이 받은 선물을 신고하도록 하고 있습니다.

5. 이해상충에 관한 Zespri 의 정책을 준수합니다.

실질적 또는 잠재적 이해상충을 나타낼 수 있는 모든 이해관계는 서면으로 공개하고 해당 Zespri 관계 관리자의 승인을 받아야 합니다. 여기에는 공급업체 직원과 Zespri 직원이나 Zespri 의 사업 관할지역의 선출직 공무원 간의 모든 개인적인 관계(가족관계, 연애관계, 가까운 친구 관계 등)가 포함됩니다.

6. 기밀정보 보안 원칙

공급업체는 Zespri 와 사업을 하게 되면서 기밀정보를 습득하게 됩니다. 이 기밀정보는 Zespri 의 사전 서면 승인 없이는 제3자와 공유할 수 없습니다. 공급업체가 허가 없이 Zespri 의 기밀정보에 접근을 한 것으로 여겨질 경우, 이를 즉시 Zespri 관계 관리자에게 알리고 해당 정보는 추가로 배포하지 않도록 합니다.

7. 지적재산권의 소유자와 일관되게 지적재산권을 사용하고 보호해야 합니다.

공급업체는 Zespri 키위와 Zespri 브랜드들에서 사용되거나 상징이 되는 지적재산권은 Zespri 의 단독 재산임을 인정합니다. 공급업체는 Zespri 의 지적재산권을 위협하거나 훼손하거나 기타 침해하는 어떠한 행동도 하지 않습니다.

8. 차별이나 괴롭힘 또는 기타 학대가 존재하지 않는 직장을 만듭니다.

Zespri 공급업체는 직원, 계약업체, 제휴사를 위해 상호존중이 바탕이 되는 안전하고 건강한 직장 환경을 조성합니다. 괴롭힘이란 용인될 수 없는 언어적, 시각적, 물리적인 불쾌한 행위나 위협적이거나 공격적 또는 적대적인 업무환경을 조성하는 모든 종류의 행위를 말합니다. 성별, 결혼여부, 종교, 윤리적 믿음, 피부색, 인종, 민족, 국적, 장애, 나이, 정치적 견해, 고용유형, 가족사항, 성적지향에 따른 차별은 용인되지 않습니다.

9. 임금, 근무시간, 복리후생 등에 있어 직원과 기타 노동자들을 공정하게 대합니다.

Zespri 공급업체는 모든 해당 법적 및 규제상의 노동요건을 준수하고 전반적으로 건전한 근로관계 관행을 적용합니다.



근무시간, 임금, 복리후생은 최저임금, 시간외 근무, 기타 보수 지급사항, 법정 의무혜택 등에 관한 사항을 포함한 법률과 산업표준에 부합하도록 합니다.

10. 현지 법률에 부합하도록 직원들의 결사의 자유와 단체교섭권을 존중합니다.

Zespri 공급업체는 관련 법률 하에 단체, 협회, 기타 근로조직에 가입여부를 결정할 수 있는 직원의 권리를 존중합니다.

11. 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 금합니다.

Zespri 공급업체는 기본적 인권을 지키고 고취합니다. 고용 결정은 자유 선택을 기반으로 합니다. 강압적 노동이나 감금노동, 신체적 징벌이나 폭력행사를 통한 위협을 하지 않으며 규율이나 통제라는 이유로 신체적, 성적, 정신적, 언어적 학대를 어떤 형태로도 가하지 않습니다. 공급업체는 현지 국가의 법률이나 법규에 규정된 최저 근로연령제한을 준수하고 관련 국제노동기구(ILO)의 기준을 준수합니다. 어떠한 경우에도 공급업체는 아동의 신체적, 정신적, 정서적 개발에 해를 끼치거나 학업에 부적절한 영향을 미칠 수 있는 과도한 신체적 위험의 노출이 수반되는 작업의 수행을 허용하지 않습니다.

12. 안전하고 건강한 직장 환경과 근로환경을 만들고 작업이 서로에게 해를 끼치지 않도록 합니다.

Zespri 공급업체는 산업재해 및 질병을 예방하는 안전한 환경을 조성하기 위해 보건 및 안전 위험요소를 적극적으로 관리해야 합니다. 공급업체는 위험요소를 파악하고 자신들의 특정 산업 및 현지 안전 규정과 관련된 위험을 평가하고 통제하는 관리 시스템과 제반조치를 시행하여 국제 모범관행을 지향하여야 합니다.

13. 친환경 방식으로 사업을 운영하고 모든 관련 환경 법규를 준수해야 합니다.

매일 이뤄지는 사업상 의사결정 과정이 환경에 얼마큼 영향을 미치는지 고려해야 합니다. 특히나 그 잠재적 영향력을 감안할 때는 더욱 깨끗한 대기와 수질, 쓰레기 매립 감소를 위한 천연자원의 보존, 재활용, 자원절약, 오염 관리도 함께 생각해야 합니다. Zespri 는 건강 또는 환경 위협의 이유로 금지된 제품이나 방식은 사용하지 않으며, 그 사용을 허용하지도 않습니다.

14. 모든 관련 법적 그리고 규정상의 요건과 승인된 회계방식에 따라 회계장부와 사업기록은 정확히 관리합니다.

15. 적절한 관리절차를 확립하고 Zespri 의 요청대로 합리적인 평가절차에 협력하며 공급업체 강령의 준수를 지지합니다.

Zespri 의 파트너가 되려면 공급업체는 공급업체 강령의 의무적 준수를 보장하는 계약을 체결해야 합니다. 사전통지 후, Zespri 는 공급업체의 공급업체 강령 준수 여부와 관련하여 파악된 사안을 확인하기 위해 합리적인 감사를 수행할 수 있습니다.

16. 공급업체 강령 위반으로 의심되는 행위를 신고합니다.

공급업체의 직원이나 계약업체는 공급업체 강령의 위반으로 의심되는 사항을 발견할 경우 자신들의 현지 Zespri 국가 관리자나 지역 관리자 또는 Zespri 법무팀이나 규정준수팀에 신고하거나 Zespri 의 "Speak Up" 핫라인(<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102184/index.html>)을 이용해 전자 신고를 해야 합니다.

"Speak Up" 핫라인은 전 세계에서 연중무휴 이용이 가능합니다. 모든 신고는 기밀로 이루어지며 법률에 따라 신고자의 익명성이 보장됩니다. 귀하의 거주 국가가 선택사항에 없는 경우 뉴질랜드를 기본 국가로 선택하십시오.

17. 개인정보 취급 시 사생활을 존중하고 Zespri 의 개인정보보호 관련 정책을 준수합니다.

Zespri 공급업체는 현지 국가의 개인정보 및 프라이버시 보호 관련 법률 및 규제 상의 의무를 준수해야 하며, 개인정보 보호를 위한 적절한 안전장치 구축 등을 포함하는 Zespri 의 개인정보보호 정책 (<https://www.zespri.com/Pages/Privacy.aspx>) 에 따라야 합니다. 또한, 감사 기관에서 개인 정보에 관한 모든 문의, 조사 및 평가를 요청할 경우 공급업체는 Zespri 와 협력해 대응해야 합니다.