



## WERELDWIJDE GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

### Doel en reikwijdte

Bij Zespri geloven we dat ethisch en verantwoord handelen niet alleen de juiste manier van werken is, maar ook de juiste manier van werken voor onze onderneming. Zespri heeft deze Wereldwijde Gedragscode voor Leveranciers ("Gedragscode voor leveranciers") opgesteld om onze wereldwijde verwachtingen te verduidelijken op het vlak van businessintegriteit, arbeidspraktijken en veiligheids-, gezondheids- en milieubeheer. Deze Gedragscode voor leveranciers is bedoeld als aanvulling bij Zespri's Gedragscode en de andere beleidslijnen en standaarden waarnaar hierin wordt verwezen.

Zespri verwacht dat alle kwekers, faciliteiten na de oogst, leveranciers, onderaannemers, consultants, dienstverleners en agenten ("Leveranciers" genoemd) die wereldwijd zakendoen met Zespri, deze Gedragscode voor leveranciers naar de letter en de geest naleven. Elke leverancier wordt verondersteld deze verwachtingen op zijn beurt mee te delen aan zijn eigen leveranciers, onderaannemers, dienstverleners, agenten en vertegenwoordigers die deelnemen aan activiteiten voor Zespri.

De niet-naleving van deze Gedragscode voor leveranciers zal een factor zijn die in aanmerking wordt genomen om te bepalen of Zespri verder zaken zal doen met de leverancier, in overeenstemming met de toepasselijke beleidslijnen en procedures van Zespri.

### Principes bij het zakendoen

Zespri verwacht dat zijn leveranciers legaal, verantwoord, ethisch, integer, eerlijk en transparant zakendoen. Zespri verwacht meer bepaald dat de leveranciers de volgende principes naleven:

- 1. Op de hoogte blijven van alle toepasselijke wetten en voorschriften van de landen waar ze actief zijn en deze naleven, en zich onthouden van illegaal gedrag.**
- 2. Producten leveren en diensten verlenen die voldoen aan de toepasselijke kwaliteits- en voedselveiligheidsstandaarden.**

Zespri stelt alles in het werk om veilige producten van topkwaliteit te leveren, doorheen al zijn merken. Leveranciers die betrokken zijn bij eender welk aspect van de productie, de hantering, de verpakking, de opslag of het transport van onze producten worden verondersteld:

  - De productkwaliteitsstandaarden, beleidslijnen, specificaties en procedures van Zespri te kennen en na te leven.
  - Alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot verswaren en de productie, de hantering, de verpakking, de opslag en het transport ervan na te leven.
  - Problemen die een negatieve invloed zouden kunnen hebben op de kwaliteit of de publieke perceptie van een product van Zespri of de verpakking ervan onmiddellijk te melden aan Zespri.
- 3. Eerlijke concurrentie voeren voor de activiteiten van Zespri, zonder steekpenningen of smeergeld te betalen of iets van waarde te geven om een ongepast voordeel te verkrijgen.**

Zespri stelt alles in het werk om legaal en ethisch zaken te doen in overeenstemming met de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act, de Britse Bribery Act en alle andere toepasselijke lokale wetten die omkoping of corrupte praktijken verbieden.
- 4. De beleidslijnen van Zespri inzake geschenken en entertainment naleven in de omgang met werknemers van Zespri.**

Leveranciers van Zespri mogen geen geschenken aanbieden of voorstellen aan werknemers van Zespri als de aanvaarding van een geschenk of entertainment kan leiden tot een reëel, potentieel of vermeend belangenconflict. De werknemers van Zespri moeten de geschenken die ze ontvangen aangeven.
- 5. De beleidslijnen van Zespri inzake belangenconflicten naleven.**

Alle relaties of belangen die een reëel of potentieel belangenconflict kunnen inhouden, moeten schriftelijk openbaar worden gemaakt en goedgekeurd worden door de relevante Relationship Manager van Zespri. Dit omvat eventuele persoonlijke relaties tussen een personeelslid van een leverancier en een personeelslid van Zespri of verkozen ambtenaren in jurisdicties waarin Zespri actief is (inclusief familiale en romantische relaties en nauwe persoonlijke vriendschappen).
- 6. Vertrouwelijke informatie vrijwaren.**

Leveranciers zullen vertrouwelijke informatie ontvangen in het kader van hun zakelijke relaties met Zespri. Deze vertrouwelijke informatie mag aan niemand anders meegedeeld worden, tenzij dit vooraf schriftelijk is goedgekeurd door Zespri. Als een leverancier meent niet-gemachtigde toegang te hebben gekregen tot vertrouwelijke informatie van Zespri, wordt van de leverancier verwacht dat hij zijn Relationship Manager bij Zespri onmiddellijk op de hoogte brengt en zich ervan weerhoudt dergelijke informatie verder te verspreiden.
- 7. Intellectuele eigendom gebruiken en beschermen op een manier die in overeenstemming is met de**



#### **eigendomsrechten van de eigenaar.**

De leverancier erkent dat intellectuele eigendom die wordt gebruikt of toegepast in het kader van Zespri kiwi's en zijn merken, de exclusieve eigendom van Zespri is en blijft. De leverancier zal niets doen dat op eender welke manier de intellectuele eigendom van Zespri in het gedrang brengt, hiervan afwijkt of anders een inbreuk vormt.

#### **8. Een werkplaats verzekeren zonder discriminatie, intimidatie of elke andere vorm van misbruik.**

De leveranciers van Zespri zullen voor werknemers, onderaannemers en businesspartners een werkomgeving creëren met een veilige en gezonde sfeer van wederzijds respect en waardigheid. Intimidatie is onaanvaardbaar, met inbegrip van ongewenst verbaal, visueel, fysiek of ander gedrag van eender welke aard dat een intimiderende, kwetsende of vijandige werkomgeving creëert. Discriminatie op basis van geslacht, burgerlijke staat, religieuze of ethische overtuiging, kleur, ras, etnische of nationale herkomst, handicap, leeftijd, politieke opinie, arbeids- of gezinstoestand of seksuele geaardheid is onaanvaardbaar.

#### **9. Werknemers en andere arbeiders eerlijk behandelen, inclusief op het vlak van lonen, werkuren en voordelen.**

De leveranciers van Zespri zullen alle toepasselijke wettelijke en regelgevende arbeidsvereisten naleven en algemeen goede arbeidsrelatiepraktijken toepassen. Werkuren, lonen en voordelen zullen in overeenstemming zijn met de wetten en standaarden binnen de sector, met inbegrip van die betreffende minimumlonen, overuren en andere vergoedingselementen en wettelijk verplichte voordelen.

#### **10. Het recht van de werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen respecteren, in overeenstemming met de lokale wetten.**

De leveranciers van Zespri zullen in overeenstemming met de toepasselijke wetten de rechten van de werknemers respecteren om al dan niet aan te sluiten bij vakbonden, verenigingen en andere werknemersorganisaties.

#### **11. Alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid en kinderarbeid verbieden.**

De leveranciers van Zespri zullen de fundamentele mensenrechten in stand houden en bevorderen. Beslissingen over indiensttreding zullen gebaseerd zijn op vrije keuze. Er mag geen sprake zijn van dwang- of gevangenisarbeid, en er mag geen gebruik worden gemaakt van lichamelijke straffen of bedreigingen met geweld of andere vormen van lichamelijk, seksueel, psychologisch of verbaal misbruik als methode om discipline af te dwingen of controle uit te oefenen. De leveranciers zullen zich houden aan de minimumleeftijd voor betaalde arbeid die is vastgelegd in de nationale wet- of regelgeving, en zullen de relevante standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie naleven. Een leverancier zal in geen enkel geval toelaten dat kinderen werk verrichten waarbij ze worden blootgesteld aan risico's die hun lichamelijke, psychische of emotionele ontwikkeling op onaanvaardbare wijze kunnen schaden of waardoor hun opleidingsbehoeften op ongepaste wijze worden belemmerd.

#### **12. Veilige en gezonde werkplaatsen en werkomstandigheden verzekeren en garanderen dat het werk anderen niet schaadt.**

De leveranciers van Zespri zullen veiligheids- en gezondheidsgevaaren en -risico's proactief beheren om een veilige omgeving te bieden waar beroepsongevallen en -ziekten voorkomen worden. De leveranciers moeten beheersystemen en controles implementeren om gevaaren te identificeren en de risico's voor hun specifieke sector te beoordelen en te beheersen. Daarnaast moeten ze ook lokale veiligheidsvoorschriften implementeren en streven naar een internationale goede praktijk.

#### **13. Activiteiten uitvoeren met zorg voor het milieu en alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften naleven.**

De leveranciers moeten rekening houden met de potentiële gevolgen van dagelijkse zakelijke beslissingen voor het milieu en moeten streven naar het behoud van de natuurlijke hulpbronnen, recycling, bronreductie en een beperking van de vervuiling, om op die manier bij te dragen aan schonere lucht en schoner water en om het storten van afval te verminderen. Zespri zal geen producten of praktijken gebruiken of toelaten die verboden zijn omdat ze een gezondheids- of milieurisico inhouden.

#### **14. Een correcte financiële administratie en bedrijfsdocumenten bijhouden in overeenstemming met alle toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten en de aanvaarde boekhoudbeginselen.**

#### **15. De naleving van deze Gedragscode voor leveranciers ondersteunen door gepaste beheerprocessen te implementeren en door mee te werken aan redelijke beoordelingsprocessen op verzoek van Zespri.**

Om aanvaard te worden om zaken te doen met Zespri, worden leveranciers verondersteld contracten te sluiten waarin de naleving van deze Gedragscode voor leveranciers opgelegd wordt. Na voorafgaande kennisgeving kan Zespri redelijke audits uitvoeren om geïdentificeerde problemen met betrekking tot de naleving van deze Gedragscode voor de leveranciers op te volgen.

#### **16. Vermeende inbreuken op de Gedragscode voor leveranciers melden**

De werknemers of onderaannemers van de leverancier moeten aangemoedigd worden om vermeende inbreuken op deze Gedragscode voor leveranciers te melden aan hun lokale Zespri Country of Regional Manager, Zespri's Legal of Compliance Teams, of elektronisch via Zespri's "Speak Up" hotline op "Speak Up": <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102184/index.html>



De "Speak Up" hotline is wereldwijd 24/7 beschikbaar. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld, en de melder kan anoniem blijven indien dit wettelijk toegelaten is. Als uw thuisland niet beschikbaar is als optie, selecteer dan Nieuw-Zeeland als standaardoptie.

**17. Respecteer de privacy en leef Zespri's beleidslijnen inzake privacy na bij de verwerking van persoonsgegevens.**

Leveranciers zullen al hun verplichtingen krachtens alle toepasselijke wetten of voorschriften inzake privacy of bescherming van persoonsgegevens naleven en Zespri's Privacyprincipes (beschikbaar op <https://www.zespri.com/Pages/Privacy.aspx>) naleven en - zonder beperking - passende maatregelen treffen voor de bescherming van persoonsgegevens. Leveranciers zullen samenwerken met Zespri om te antwoorden op eventuele vragen of mee te werken aan onderzoeken naar of evaluaties van persoonsgegevens op initiatief van een controleinstantie.