



CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI GLOBALI

Scopo e Campo di applicazione

Da Zespri, riteniamo che agire in modo etico e responsabile non sia solo la giusta cosa da fare, ma anche la cosa giusta da fare per la nostra azienda. Zespri ha elaborato il presente Codice di condotta dei fornitori globali ("Codice fornitori") nell'intento di chiarire le nostre aspettative globali in materia di integrità aziendale, prassi lavorative, salute e sicurezza e gestione ambientale. Il Codice fornitori completa il Codice di condotta Zespri e le altre politiche e norme ivi contenute.

Zespri esige che tutti i Coltivatori, le infrastrutture post-raccolta, i fornitori, i contraenti, i consulenti, i fornitori di servizi e gli agenti (qui di seguito denominati "Fornitori") che trattano con Zespri in tutto il mondo rispettino il presente Codice fornitori, sia nella forma che nella sostanza. Ciascun Fornitore deve comunicare le presenti esigenze ai propri fornitori, subcontraenti, fornitori di servizi, agenti e rappresentanti che lavorino per Zespri.

Il mancato rispetto del presente Codice fornitori può comportare da parte di Zespri la decisione di interrompere il rapporto commerciale con il Fornitore, secondo le politiche e procedure Zespri applicabili.

Principi di condotta negli affari

Zespri esige che i suoi Fornitori agiscano in maniera legale, responsabile, etica, con integrità, onestà e trasparenza. In particolare, Zespri esige che i Fornitori rispettino i principi seguenti:

- 1. Conoscere e rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei paesi in cui si opera e astenersi da qualsiasi comportamento disonesto.**
- 2. Fornire prodotti e servizi conformi agli standard di qualità e di sicurezza alimentare.**

Zespri si impegna a fornire prodotti di alta qualità e sicuri per tutti i nostri marchi. I fornitori incaricati di qualsiasi aspetto della produzione, manipolazione, confezionamento, conservazione o trasporto dei nostri prodotti sono tenuti a:

 - Conoscere e rispettare gli standard qualitativi dei prodotti, le politiche, le specifiche e le procedure di Zespri.
 - Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in merito ai prodotti freschi ed alla produzione, manipolazione, confezionamento, conservazione e trasporto degli stessi.
 - Riferire immediatamente a Zespri qualsiasi problema che possa incidere negativamente sulla qualità o la percezione pubblica di un prodotto Zespri o del suo confezionamento.
- 3. Praticare una concorrenza leale, senza corruzione e pagamento di tangenti o elargizioni di oggetti di valore per assicurarsi un vantaggio indebito.**

Nella sua attività, Zespri si impegna ad agire in maniera legale ed etica, nel rispetto della legge statunitense sulle pratiche di corruzione all'estero, della legge del Regno Unito contro la corruzione (UK Bribery Act) e di tutte le altre leggi locali applicabili che vietano la corruzione o qualsiasi pratica di natura corruttiva.
- 4. Nei rapporti con dipendenti Zespri, osservare le politiche di Zespri in materia di regali e intrattenimenti.**

Ai Fornitori Zespri è vietato fare regali a dipendenti Zespri qualora l'accettazione di un regalo o di ospitalità possa generare un conflitto d'interessi, sia esso reale, potenziale o percepito. I dipendenti Zespri hanno l'obbligo di dichiarare i regali che ricevono.
- 5. Osservare le politiche di Zespri in materia di conflitto d'interessi.**

Qualsiasi rapporto o interesse che possa presentare un conflitto d'interessi, effettivo o possibile, deve essere segnalato per iscritto ed approvato dal relationship manager competente di Zespri. Sono compresi i rapporti personali tra un membro del personale del Fornitore ed un membro del personale Zespri o funzionari eletti nelle giurisdizioni in cui Zespri opera (ivi compresi i rapporti familiari e sentimentali e le amicizie intime).
- 6. Tutela delle informazioni riservate.**

Nell'ambito delle loro relazioni commerciali con Zespri, i fornitori verranno a conoscenza di informazioni riservate. Tali informazioni non potranno essere in alcun modo condivise, se non dopo la previa autorizzazione scritta da parte di Zespri. Se un Fornitore ritiene di aver avuto un accesso non autorizzato ad informazioni riservate di Zespri, dovrà avvertirne immediatamente il relationship manager di Zespri ed astenersi dal divulgare ulteriormente le suddette informazioni.
- 7. Utilizzare e proteggere la proprietà intellettuale in modo conforme ai diritti di proprietà del proprietario.**

Il Fornitore riconosce che la proprietà intellettuale utilizzata o rappresentata attraverso il kiwi Zespri ed i suoi marchi è e resterà proprietà esclusiva di Zespri. Il Fornitore non farà nulla che possa in qualsiasi modo minacciare, derogare a o in altro modo violare la proprietà intellettuale di Zespri.



8. Assicurare un luogo di lavoro esente da discriminazione, molestie o qualsiasi altra forma di abuso.

I Fornitori di Zespri devono creare un ambiente di lavoro per i dipendenti, i contraenti ed i partner commerciali in cui regni un'atmosfera sicura e sana di reciproco rispetto e dignità. Le molestie sono inaccettabili, che si tratti di molestie verbali, visive, fisiche o di altri comportamenti, di qualsiasi genere, che creino un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo o ostile. È inaccettabile la discriminazione basata su sesso, status coniugale, credo religioso o etico, razza, origine etnica o cittadinanza, disabilità, età, opinione politica, situazione lavorativa o stato civile, oppure orientamento sessuale.

9. Trattare i dipendenti e gli altri lavoratori in maniera equa, ivi compreso per quanto riguarda gli stipendi, l'orario di lavoro e le indennità.

I Fornitori Zespri sono tenuti a rispettare tutte le prescrizioni giuridiche e normative applicabili e, in generale, ad applicare pratiche corrette in materia di relazioni di lavoro. L'orario di lavoro, gli stipendi e le indennità saranno conformi alle leggi ed agli standard dell'industria, ivi compresi quelli relativi ai salari minimi, agli straordinari e agli altri elementi delle indennità compensative e dei benefici spettanti stipulati dalla legge.

10. Rispettare il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione ed alla contrattazione collettiva, secondo le leggi locali.

In conformità con le leggi vigenti, i Fornitori di Zespri rispetteranno i diritti dei dipendenti ad iscriversi o meno ai sindacati, ad associazioni e ad altre organizzazioni di lavoratori.

11. Vietare qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio e lavoro minorile.

I Fornitori di Zespri rispetteranno e promuoveranno il rispetto dei diritti umani fondamentali. Le decisioni relative alle assunzioni saranno basate sulla libera scelta. Sono vietati il ricorso al lavoro obbligato o nelle prigioni e l'uso di punizioni fisiche o minacce di violenza e qualsiasi altra forma di abuso fisico, sessuale, psicologico o verbale come metodo di disciplina o controllo. I Fornitori devono rispettare il limite di età minimo per l'ammissione al lavoro definito dalle leggi o norme nazionali, nonché le pertinenti norme dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL). In nessun caso un Fornitore permetterà che bambini svolgano un lavoro che li esponga a rischi fisici indebiti suscettibili di danneggiarne lo sviluppo fisico, mentale o emotivo o interferiscano con l'obbligo scolastico.

12. Assicurare un ambiente e condizioni di lavoro sicuri e sani, nonché un lavoro che non danneggi altre persone.

I Fornitori di Zespri gestiranno in maniera proattiva i pericoli ed i rischi per la salute e la sicurezza, assicurando un ambiente sicuro e mettendo in atto le misure di prevenzione di lesioni e malattie professionali. I Fornitori devono mettere in atto sistemi di gestione e controlli che identifichino i rischi e valutino e controllino il rischio inerente alla loro attività specifica, secondo le norme di sicurezza locali, tendendo al raggiungimento della buona prassi internazionale.

13. Condurre le attività nel rispetto dell'ambiente e di tutte le leggi e normative ambientali applicabili.

Nei processi decisionali quotidiani legati all'attività occorre tenere conto dei possibili impatti ambientali e delle possibilità di conservazione delle risorse naturali, di riciclaggio, di riduzione della produzione di rifiuti alla fonte e di controllo dell'inquinamento, onde assicurare un'aria ed un'acqua più pulite ed una riduzione della quantità di rifiuti destinata alle discariche. Zespri non utilizzerà né consentirà l'uso di prodotti o pratiche vietati perché suscettibili di costituire un rischio per la salute o l'ambiente.

14. Tenere libri e scritture contabili precisi, nel rispetto di tutti i requisiti normativi e legali applicabili, e seguire pratiche contabili accettate.

15. Sostenere il rispetto del presente Codice fornitori attraverso l'istituzione di adeguati processi di gestione e la cooperazione con i ragionevoli processi di valutazione richiesti da Zespri.

Per essere ammessi ad operare con Zespri, i Fornitori dovranno firmare contratti che li vincolano al rispetto del presente Codice fornitori. Previa notifica, Zespri potrà procedere a verifiche ragionevoli intese a seguire le problematiche rilevate in merito al rispetto del presente Codice fornitori da parte del Fornitore.

16. Riferire in merito a possibili violazioni del Codice fornitori.

È opportuno incoraggiare i dipendenti o i contraenti del Fornitore a riferire in merito a possibili violazioni del presente Codice fornitori al Responsabile Zespri nazionale o regionale, ai team giuridici o responsabili della conformità, oppure attraverso la hotline elettronica "Speak Up" di Zespri su "Speak Up": <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102184/index.html>

La hotline "Speak Up" è disponibile in tutto il mondo, 24 ore su 24, 7 giorni su 7. Tutte le segnalazioni vengono trattate in maniera riservata e, laddove la legge lo permette, è possibile conservare l'anonimato. Se il paese di residenza non compare tra le opzioni, selezionare la Nuova Zelanda come opzione predefinita.

17. Rispettare la privacy e le politiche di Zespri relative alla privacy nella gestione dei dati personali.

I fornitori rispetteranno tutti i loro obblighi imposti da qualsiasi legge o regolamento applicabili relativi alla privacy o alla protezione dei dati personali e aderiranno ai Principi Zespri sulla privacy (disponibili all'indirizzo <https://www.zespri.com/Pages/Privacy.aspx>), incluso senza limiti il mantenimento di salvaguardie appropriate per la



protezione dei dati personali. I fornitori collaboreranno con Zespri nel rispondere a qualsiasi richiesta presentata o a qualsiasi indagine o valutazione dei dati personali avviata da un'autorità di verifica.