



グローバル・サプライヤー行動規範

目的と範囲

ゼスプリは、倫理的に、かつ責任を持って行動することは正しいだけでなく、私たちのビジネスにとっても有用なものだと考えています。そのためゼスプリではグローバル・サプライヤー行動規範（「サプライヤー規範」）を策定し、ビジネスにおける誠実性、労働慣行、衛生、安全、環境の管理における当社のグローバルな期待を明確にすることにしました。このサプライヤー規範は、ゼスプリの行動規範および本文書で言及するその他の方針ならびに標準を補完することを意図したものです。

ゼスプリは当社と取引する世界中の栽培者、収穫後施設管理者、供給業者、請負業者、コンサルタント、役務提供者、代理店（以下、「サプライヤーという」）がこのサプライヤー規範の文言と精神を遵守することを期待します。各サプライヤーはこの期待をゼスプリ業務に関わるそれぞれのサプライヤー、請負業者、役務提供者、取次者、代理店に周知いただくことを期待します。

このサプライヤー規範が守られなかった場合は、ゼスプリがその方針と手続きに従い、当該サプライヤーとの取引を継続すべきかどうかの検討要因となります。

業務遂行における諸原則

ゼスプリはサプライヤーが責任感、誠実性、公正性、透明性を持って合法的、倫理的にその業務を遂行することを期待します。ゼスプリはとりわけサプライヤーが以下の原則を守ることを期待します。

1. 事業を行う国々の関連する法律、規則を熟知し遵守すること、および違法な行動にはいかなる形でも関与しないこと。
2. 適用すべき品質と食品安全基準を満たした商品及びサービスが提供されること

ゼスプリは当社のブランドすべてにおいて高品質で安全な商品の提供に取り組んでいます。当社の商品の生産、出荷、包装、保管、輸送のいずれかに関与するサプライヤーには、次のことを期待します。

- ゼスプリ商品の品質基準、方針、仕様および手続きを理解し、それを守ること
- 生鮮食品、およびその生産、出荷、包装、保管、輸送に関する法律、規則を遵守すること
- ゼスプリ商品またはその包装の品質や公共の認識にマイナスの影響を与えかねない問題が生じた場合は、直ちにゼスプリに報告すること

3. ゼスプリ関連ビジネスにおいては公正な競争を行い、不当な利益を得るための賄賂やリベートなど金品を贈らないこと。

ゼスプリは合法的、倫理的に業務を遂行し、米国海外腐敗行為防止法、英国賄賂防止法、その他各国の賄賂や腐敗行為を禁止するすべての法律を守ることに取り組んでいます。

4. ゼスプリ従業員との取引においては、贈答・接待に関するゼスプリの方針を守ること。

ゼスプリのサプライヤーは、贈答もしくは接待が利益相反を生じたりその恐れがあるとき、あるいは利益相反とみなされかねない場合、ゼスプリ従業員に対して贈答したり、その申し出をしたりすることが禁じられています。ゼスプリ従業員は贈答品を受けたときはそれを社内で申告する義務があります。

5. 利益相反に関するゼスプリの方針を守ること。

利益相反を生じる、あるいはその恐れがある関係や利害関係がある場合は、書面でゼスプリの取引先担当マネージャーに開示し承認を得る必要があります。その中にはサプライヤーの従業員とゼスプリの従業員間の個人的関係や、ゼスプリが事業活動を行っている地域の選挙で選ばれた役職者も含まれます（家族関係、恋愛関係、親しい友人関係なども含まれます）。

6. 秘密情報を守ること。

ゼスプリとの取引関係においてサプライヤーは秘密情報を得ることがあります。そうした秘密情報はゼスプリの事前の書面による許可がない限り他のいかなる者にも開示してはいけません。もしサプライヤーがゼスプリの許可を



得ていない秘密情報を開示してしまったかもしれないときは、ただちにゼスプリの取引先担当マネージャーに通知するとともに、さらなる開示がなされないようしなければなりません。

7. 知的財産権は、その所有者の所有権を侵さない形で活用し、またそれを保護すること。

サプライヤーは、ゼスプリのキウイフルーツならびにそのブランドに関連して使用され、もしくはそれらで具体的に表現されている知的財産権が、常にゼスプリの独占的財産であることに同意するものとします。サプライヤーはゼスプリの知的財産をいかなる形であっても脅かしたり、貶めたり、あるいは侵害するような行為を一切しないこととします。

8. 職場において差別、ハラスメントなどの行為がないようにすること。

ゼスプリのサプライヤーは、従業員、請負業者、その他の事業上のパートナーにとって相互尊重と品位を備えた安全で健康的な雰囲気職場環境を構築するものとします。ハラスメントは職場環境を脅迫的、攻撃的、あるいは敵対的なものにするものである限り、言葉あるいは視覚的、身体的などいかなる形のものにせよ、一切許容されません。性別、婚姻区分、宗教・信条、皮膚の色、人種、民族、国籍、身体的ハンディキャップ、年齢、政治的見解、雇用状況、家族状況、性的指向を理由にする差別は許容されません。

9. 賃金、労働時間、福利厚生を含め、従業員ならびにその他の労働者を公平に扱うこと。

ゼスプリのサプライヤーは労働に関するすべての法律、規制を遵守し、健全な労使慣行を維持するものとします。労働時間、賃金、福利厚生は、最低賃金、残業その他の報酬にかかわる要素や法令で定められた福利厚生を含め、法律と業界標準に則ったものとしなければなりません。

10. 各国の法律に沿った従業員の結社の自由と団体交渉権を尊重すること。

適用法令に従い、ゼスプリのサプライヤーは従業員の労働組合、結社その他の組織に加入する権利および加入しない権利を尊重しなければなりません。

11. あらゆる形の強制労働、拘束労働、児童労働を禁止とすること。

ゼスプリのサプライヤーは基本的人権を守り、またこれを推進するものとします。雇用決定は自由選択によらなければなりません。強要された労働や囚人労働はあってはならず、また鍛錬、統制の手段として、体罰、暴力の脅威、その他身体的、性的、心理的、言葉での暴力があってはなりません。サプライヤーは各国の法律もしくは規則で定める雇用最低年齢制限を守り、関連する国際労働機関（ILO）の基準を遵守するものとします。サプライヤーは、いかなる場合といえども、児童を身体的、精神的、情緒的發展を妨げる不当な肉体的リスクにさらすような、あるいは学業上のニーズに不当に干渉するような仕事に就くことを許容してはなりません。

12. 安全で衛生的な職場と職場状況を提供し、業務が他者に害を与えないようにすること。

ゼスプリのサプライヤーは安全衛生上のハザードおよびリスクを積極的に管理し、労働災害や労働疾病が生じない安全な環境を提供しなければなりません。サプライヤーは管理システムとコントロールを整備して、その業界に特有の災害やその国に特有の安全規制に関する危険を予知し、またリスクを評価、コントロールする必要があります。その上で国際的に優れたと認められた基準に向けて努力しなければなりません。

13. 環境に配慮して業務を遂行し、環境関連のすべての法律、規則に従うこと。

日々の業務上の意思決定過程では、清浄な空気と水、埋め立て廃棄物の減少を実現する観点から、環境への潜在的な影響に加え、天然資源保存、リサイクル、廃棄物の発生抑制、汚染防止の機会についても検討しなければなりません。ゼスプリは健康リスク、環境リスクをもたらす理由で禁止されている製品あるいは方法を、自ら使用したり、他社の使用を許容したりすることは一切ありません。

14. 財務資料および業務上の記録は、すべて関連する法律、規則および一般に公正妥当と認められた会計原則に準拠して作成、維持すること。

15. 適切な管理手法を確立し、またゼスプリが要求する合理的な評価プロセスで協力することにより、このサプライヤー規範の遵守を支援すること。

ゼスプリとお取引いただくにあたっては、サプライヤーがこのサプライヤー規範を遵守することを義務とする契約



を締結していただくことを期待しています。サプライヤーによるこのサプライヤー規範の遵守に何らかの問題が発生したときは、ゼスプリはサプライヤーに事前通知の上、合理的な範囲の監査を実施することがあります。

16. このサプライヤー規範の違反が疑われるときは、その旨報告をすること。

このサプライヤー規範の違反が疑われる場合には、サプライヤーの従業員もしくは請負業者には、現地のゼスプリのカントリーマネージャーもしくは地域マネージャー、あるいはゼスプリの法務もしくはコンプライアンス・チーム宛、あるいは電子メールによるゼスプリの「スピーク・アップ」ホットライン（「スピーク・アップ」：<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/102184/index.html>）宛に連絡することが奨励されています。

「スピーク・アップ」ホットラインは世界中、毎日24時間ご利用いただけます。すべての通報は秘密扱いとされ、法律で許される国においては、匿名で通報できます。あなたの国で匿名オプションが使えない場合は、デフォルト選択としてニュージーランドを選んでください。

17. 個人情報を扱う際、プライバシーを尊重し、プライバシーに関するゼスプリのポリシーを遵守してください

サプライヤーは、個人データ保護のための適切な保護措置を維持、限定することなく、プライバシーあるいは個人データの保護に関して適用される法律又は規則、さらに、ゼスプリのプライバシーポリシー（<https://www.zespri.com/Pages/Privacy.aspx>）に基づいた、すべての義務を遵守します。サプライヤーは、ゼスプリと協力して、いかなる問い合わせへの回答や監査機関が開始した個人情報の調査や評価に応じます。